

# inci'den

Temmuz 2012  
İnci Holding A.Ş. Yayıdır



• İnci Satış Akademisi • Bir Konuk: Nasuh Mahruki • İnci Holding 30. Yılında "Nesilden Nesile El Ele" dedi

### **İmtiyaz Sahibi**

Inci Holding A.Ş. adına  
Meral İnci Zaim

### **Genel Yayın Yönetmeni Sorumlu Yazı İşleri Müdürü**

Ezgi Hıra

### **Yazı İşleri**

Aslı Erdem  
Başak Ertaş Gödek  
Belgin Uşanmaz  
Demet Özkeleş  
Ebru Güven  
Eda Alver  
Gökşin Akçalı  
Hülya Zengin Gedik  
Merve Yıldız  
Neşe Gök  
Selen Ekinci  
Seher Kaymaz  
Volkan Yeğiner

### **Yayın Türü**

Yaygın Süreli Yayın

### **Baskı Tarihi:**

### **Yönetim Yeri**

Inci Holding A.Ş.  
Akçay Cad. No:64/2  
Gaziemir / İZMİR  
Tel: 0232 265 45 00  
Faks: 0232 265 47 57  
iletisim@inciholding.com  
www.inciholding.com

### **Ön Hazırlık**

3. Boyut Reklam Tan.  
Dan. Hiz. Ltd. Şti.  
Tel: 0232 421 52 58  
Faks: 0232 421 55 78  
3boyut@3boyut.com.tr

### **Baskı ve Cilt**

Umur Basım ve Kırtasiye  
San. ve Tic. A.Ş.  
Tel: 0216 645 62 00  
Faks: 0216 420 04 35  
www.umur.com.tr

İnci'den İnci Holding A.Ş. tarafından dört ayda bir yayınlanan kurumsal yaygın yayındır. Bu yayının tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayınlanamaz.

## **02-08 • Gündem**

### **09-12 • İncitaş**

İncitaş 60 Yaşında • Saf Holland Toplantısı  
İstanbul'da Gerçekleşti • İncitaş Bayileri ile  
Barcelona'da

### **13-17 • İnci Akü**

### **18-19 • İnci Holding**

İnci Holding 30. Yılında "Nesilden nesile el ele"  
dedi

### **20 • Bir Konuk**

Nasuh Mahruki

### **21 • ISM**

ISM Yalın Dönüşüm - Üretim Sisteminin  
Tasarlanması

### **21-23 • HL İnci**

Nasuh Mahruki ile Gelişim Zirvesi • HL İnci  
Alüminyum "Proje Yönetiminde  
Avrupa'nın En İyisi"

### **24 • Bayilerimiz**

İsmet Oto San. Tic. Ltd. Şti.

### **25 • İNCİVAK**

### **26-27 • Fuarlar**

EAS Akü Ana Bayisi Aklas Akü, Yozgat Tarım  
ve Hayvancılık Fuarı'ndaydı

### **28 • İçimizden Biri**

İnci Holding Satış, Dağıtım ve Sistem  
Koordinatörü Selim Baybaş

### **29 • İnci Lojistik**

İnci Lojistik Mükemmeliyet Merkezi Açıldı

### **30 • Sosyal Kulüpler**

### **31 • İnci Sigorta**

Sigorta Haftası • İş Kazaları ve Mesleki  
Sorumluluk Sigortaları Semineri • İnci Sigorta  
İl Birincisi • Genelel Kahvaltı Sohbetleri •  
İnci Sigorta Milyoner Kulübü'nde  
Platin Ödülü Aldı

### **32-33 • Gezi**

Hindistan / Bir Hint Masalı

### **34 • Bizden Haberler**

### **35 • Kültür Sanat**

### **36 • Basında İnci**



“ Bugün büyük bir kurumun fertleriysek, birbirimize duyduğumuz güven ve bize duyulan güven sayesinde. ”

Sevgili Arkadaşlar,

1962'de kurucumuz Cevdet İnci, İncitaş A.Ş.'yi kurarak holdingimizin temellerini attı. 1982 yılında da holdingleşme yolunda önemli bir aşama kaydettik. Kurulduğumuz günden bu yana başarılı ve öncü çalışmalara imza atmayı, ülkemizin rekabet gücünü artırmayı hedefleyerek çalıştık.

İnci Holding A.Ş. bünyesinde şirketlerimizin her biri ekonomiye katma değer üreten önemli oyuncular. 2012 yılında holdingimizin 30. yılını kutlamaya karar verdiğimizde, ancak tüm çalışanlarımızla ve aileleriyle birlikte kutlayabilirdik. Herkesin yaşamında unutulmayacak anılar bırakacak bir şenlik düzenlemeye karar verdik.

İnci Grubu'nun tüm çalışanlarını aileleri ile birlikte bir araya topladığımızda ortaya 5000 kişilik dev bir aile çıkıyor. 2 Haziran 2012 günü kurumsal tarihimizde önemli bir günü yaşadık. İnci Ailesi tüm çalışanları ile birlikte holdingin 30. yılında bir araya geldik ve bütün şirketlerimizin kuruluşlarını çocuklarımızla birlikte kutladık.

Kurucumuz, babam Cevdet İnci genç Cumhuriyetimizin tarım toplumundan sanayi toplumuna geçiş döneminin öncü iş adamlarındandır. O hem bugünkü şirketler topluluğumuzun temellerini atmış hem de gelişmeye, kalkınmaya olan azmini, inancını nesilden nesile, bizlere aşılayarak, ülkemizde İncitaş'ın kuruluşuyla birlikte 60 yıldır devam eden başarı öyküsünün öncüsü olmuştur.

Babam bize dürüstlüğü öğretti. Yalnızca yapabileceğimiz şeyler için söz vermeyi öğretti. Güvenmenin ve güvenilmenin önemini ondan öğrendik.

Ticarette iş ortaklarımızla, müşterilerimizle kurduğumuz ilişkiler son derece önemlidir. Bize duyulan güvene her zaman layık olmaya çalışıyoruz.

Bugün büyük bir kurumun fertleriysek, birbirimize duyduğumuz güven ve bize duyulan güven sayesinde. İnci gibi iş yapmanın kültürüne sahip olmamızdır. İnci Grubu'nda çalışan herkesi, bizi biz yapan değerleri; dürüstlüğü, güvenilirliği, samimiyeti çevresine, topluma yayan elçiler, gönüllüler olarak görüyorum.

Çocuklarımızın, torunlarımızın geleceğini de düşünen, onları toplum için yararlı bireyler olarak yetiştiren, birbirine sevgi ve güven ile bağlı bir ailenin mensubu olduğunuz bilinciyse, sizlerin de, geleceğe güvenle baktığınıza inanıyorum.

Bu başarı öyküsünde 5000 kişilik ailenin emeğinin çok büyük olduğuna inanıyorum. Bu eseri yaratımlar İnci Holding'te çalışan arkadaşlarımız ile birlikte onları destekleyen eşleri, aile büyükleri, çocuklarıdır.

Her bir çalışmamızı düşündüğümde, sıcağ, samimi, fedakar ve çalışkan; birbirine sıccık, sevgiyle kenetlenmiş, büyük bir ailenin mensupları gözümün önüne geliyor.



Geçmiş 30 yılda olduğu gibi, gelecekte de, birbirimizi destekleyerek, birbirimize inarak ve güvenerek, Türkiye'nin öncü bir kurumuna layık olacak şekilde, işimize tutkuyla sarılarak daha büyük başarılarla ulaşacağız.

İnci Grubu olarak önce kazandıracamız, sonra kazanacağız ve nesilden nesile el ele, nice yılları birlikte kutlayacağız.

Şahsim ve İnci Ailesi adına buradan hepimize ayrı ayrı teşekkür ediyor, ülkemizde ve dünyada, sevginin, barışın, iyilik ve güzelliğin emegen olduğu nice yıldönümleri kutlamayı diliyorum.

Sevgi ve saygılarımızla,

**Meral İnci Zaim**  
Yönetim Kurulu Başkanı

## Meral İnci Zaim Alman Basını İle Bir Arada

İnci Holding A. Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve TÜSIAD Yurtdışı İletişim Komisyonu Başkanı Meral İnci Zaim, 6 Haziran tarihinde Alman basını ile bir araya geldi. TÜSIAD'da gerçekleşen akşam yemeğinde Michael Psotta-Frankfurter Allgemeine Zeitung (FAZ) Ekonomi Departmanı Başkanı, Wolfgang Günter Lerch-Frankfurter Allgemeine Zeitung Ortadoğu, Akdeniz ve Türkiye Masası Editörü, Boris Karkowski-Markt und Mittelstand Genel Yayın Yönetmeni, Kai Schöneberg-Die Tageszeitung (TAZ) Ekonomi Bölümü Eş Başkanı ile bir araya gelen Zaim'e TÜSIAD Genel Sekreteri Zafer Ali Yavan, Tüsiad Yurtdışı İletişim Bölümü Kıdemli Uzman Nur Beler ile Tüsiad Almanya Ofisi Kıdemli Uzmanı Ebru Tarhan eşlik etti.



## Meral İnci Zaim Boğaziçi Üniversitesi'nde Ders Verdi

İnci Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim, 2 Mayıs tarihinde aile şirketlerinde kurumsal yönetim ile ilgili çalışmalarını aktarmak üzere Boğaziçi Üniversitesi Executive MBA öğrencilerine ders verdi. Boğaziçi Üniversitesi Rektörü Prof. Kadir Özçaldıran, Dekanı Prof. Ayşegül Toker, İşletme Bölümü Başkanı Doç. Stefan Koch, E-MBA Yöneticisi Prof. Güven Alpay ile Boğaziçi Üniversitesi Öğretim Görevlisi ve İnci Holding A. Ş. Yönetim Kurulu Üyesi İrem Nuhoglu'nun katılımıyla gerçekleşen sunumdan sonra Zaim, mezun olduğu üniversitede genç yöneticilerle bir arada olmaktan büyük onur ve gurur duyduğunu belirtti. Meral İnci Zaim şöyle devam etti, "İnci Holding'deki kurumsal yönetim çalışmalarını aktarmama fırsat sağlayan Boğaziçi Üniversitesi Öğretim Üyelerine teşekkür ederim. Genç yöneticiler ile bir arada olmak çok keyifliydi. Bilgi ve tecrübelerim kendilerine bir ışık olursa bundan büyük memnuniyet duyacağım."

## Otomotiv Üst Düzey Önceliklendirme Grubu Toplantısı



12 Nisan tarihinde TÜBİTAK Başkanlık Binası'nda "Otomotiv Üst Düzey Önceliklendirme Grubu" toplantısı yapıldı. İnci Holding A. Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim, sektördeki şemsiye kuruluşların ve sivil toplum kuruluşlarının üst düzey yöneticilerinden oluşturulan Otomotiv Üst Düzey Önceliklendirme Grubu'nda yer alarak toplantıya katıldı. Sektöre yönelik somut çalışmaları olan akademisyenlerin de bulunduğu toplantıya, grubun dışında ilgili bakanlıklardan üst düzey katılım sağlandı. Ankara'daki TÜBİTAK Binası'nda gerçekleştirilen toplantıda, otomotiv alanında güdümlü çağrıya çıkılacak alt teknoloji konuları belirlendi.

## İnci Holding'den Sürdürülebilir Bir Dünya İçin "Earth Hour"a Destek

Dünya Saati kampanyası kapsamında İnci Holding genel merkezi ve İnci Akü'nün üretim tesislerinde, güvenlik amacıyla kullanılan aydınlatmalar dışındaki ışıklar dünya ile aynı anda 31 Mart 2012 Cumartesi günü saat 20.30-21.30 saatleri arasında kapatıldı.



İnci Holding, grup şirketlerinden İnci Akü ile birlikte dünyanın sağlıklı geleceği için değişim yolları aramak ve iklim değişikliğine dikkat çekmek amacıyla gerçekleştirilen Dünya Saati (Earth Hour) kampanyasına destek verdi.

Dünya Saati kampanyası kapsamında İnci Holding genel merkezi ve İnci Akü'nün üretim tesislerinde, güvenlik amacıyla kullanılan aydınlatmalar dışındaki ışıklar dünya ile aynı anda 31 Mart 2012 Cumartesi günü saat 20.30-21.30 saatleri arasında kapatıldı. 2007'de Avustralya'nın Sydney kentinde binlerce kişinin iklim değişikliğiyle mücadelede dikkat çekmek için Mart ayının son Cumartesi günü 20:30'da ışıklarını bir saatliğine kapatmasıyla başlatılan Dünya Saati kısa bir süre içinde global bir kampanya haline geldi. 2009 yılından beri Türkiye'de de gerçekleştirilen kampanyaya bu sene İnci Holding, grup şirketi İnci Akü ile birlikte destek oldu. Dünyanın geleceğini ilgilendiren yaşamsal konularda gerek kurumsal stratejiler gerek organizasyonel anlamda kendini

geliştiren İnci Holding ve grup şirketi İnci Akü ile birlikte WFF önderliğinde gerçekleştirilecek organizasyon kapsamında ışıklarını bir saat süreyle kararttı.

Türkiye'de WFF'nin öncülüğünde önemli bir katılımın gerçekleştiği organizasyona 2011 yılında, Boğaziçi Köprüsü'nün yanı sıra, 267 kurum, 12 Valilik, 20'nin üzerinde belediye ve binlerce kişi destek verdi. "Dünya Saati", gezegenin geleceği için birey ve kurumlara sorumluluklarını hatırlatmayı ve onları iklim değişikliği ile mücadele konusunda karar almaya teşvik etmeyi hedefliyor.

Kampanyada bugüne kadar, aralarından Avustralya'dan Sidney Opera binası, Çin'den Kuş Yuvası Stadyumu, Mısır'dan Gize Piramitleri, Fransa'dan Eyfel Kulesi, Amerika'dan Empire State, İstanbul'dan Boğaziçi Köprüsü'nün de bulunduğu binlerce sembolik yapı yer aldı.

Kampanya hakkında detaylı bilgi ve katılım formuna [www.wwf.org.tr/dunyaasaati](http://www.wwf.org.tr/dunyaasaati) adresinden ulaşılabilir.

## Institut du Bosphore Bilim Kurulu Toplantısı'nda Meral İnci Zaim TÜSİAD'ı Temsilen Katıldı

TÜSİAD, ülkemizin imajının Avrupa'da karar vericiler/elitler ve kamuoyu nezdinde olumlu gelişmesi için 2005 yılında kurmuş olduğu Yurtdışı İletişim Komisyonu ile yürütülen çalışmalara destek veriyor. Temel hedefi, AB'ye üyelik aşamasına gelmiş Türkiye toplumunun AB'nin genel değer ve ilkeleriyle uyumlu bir konumda olacağı mesajını Avrupa kamuoylarına çeşitli kanallar aracılığı ile iletmektir. Bu kapsamda Fransa'da yürütülen iletişim stratejisi TÜSİAD'ın inisiyatifli ile 2009 yılında Paris'te kurulan "L'Institut du Bosphore / Boğaziçi Enstitüsü" ([www.institut-bosphore.org](http://www.institut-bosphore.org)) adlı düşünce kuruluşu çevresinde şekilleniyor.

Institut du Bosphore bünyesinde Türk ve Fransız politikacılar, kanaat önderleri, iş dünyası ve medya temsilcilerinden oluşan bir Bilim Kurulu bulunuyor. 16 Mart 2012 tarihinde Paris'te, Bilim Kurulu eş başkanları Kemal Derviş ve



Henri de Castries'nin katılımıyla altıncı Bilim Kurulu Toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıya İnci Holding A. Ş. Yönetim

Kurulu Başkanı ve TÜSİAD Yurtdışı İletişim Komisyonu Başkanı Meral İnci Zaim, TÜSİAD'ı temsilen katıldı.

## Aile İşletmeleri Derneği, Türkiye'de Kuruluş Aşamasını Hızla Tamamlıyor

TAİDER' in uluslararası aile şirketleri ağı ile ilişki kurarak dünyadaki deneyimi üyelerine aktarmak üzere merkezi İsviçre'de olan ve 28 ülkenin üye olduğu Family Business Network International'a üye olması için hazırlıklar hızla tamamlanıyor.

Türkiye'nin çeşitli illerinde yer alan 65'in üzerinde aile şirketi, İnci Holding A. Ş. Yönetim Kurulu üyesi Şerife İnci Eren'in önderliğinde ortak bir çatı altında bir araya gelerek, Şubat 2012 tarihinden beri süregelen çalışmalarını dernek kuruluşu ile resmileştirmek üzere kollarını sıvadı.

Üyelerinin aile şirket dinamiklerini anlamaları ve başarı ile yönetmeleri, yönetim, gelişim, organizasyon, kurumsallaşma, gelecek kuşaklara geçiş konularında gelişmelerini ve sürdürülebilirliğini sağlamak gibi konularda bilgi üretmek, kendilerini eğitmeleri için ortam ve fırsatlar oluşturmak üzere kurulacak olan Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) bünyesine Türkiye'nin önde gelen aile şirketlerini almaya devam ederek tüm Türkiye'yi kucaklayacak bir işbirliği ve iletişim ağı yaratma yolunda. TAİDER' in uluslararası aile şirketleri ağı ile

ilişki kurarak dünyadaki deneyimi üyelerine aktarmak üzere merkezi İsviçre'de olan ve 28 ülkenin üye olduğu

Family Business Network International'a üye olması için hazırlıklar hızla tamamlanıyor.



## İnci Holding'den Sabancı Üniversitesi Yönetici Geliştirme Merkezi İşbirliği ile İnsan Kaynaklarına Önemli Bir Yatırım: İnci Satış Akademisi



İnci Holding, Sabancı Üniversitesi Yönetici Geliştirme Merkezi ile birlikte ortak bir çalışmaya imza attı. Çalışmaların satış ve pazarlama konusunda hem teorik hem de pratik bilgisini geliştirme amacı taşıyan İnci Satış Akademisi'ni hayata geçiren İnci Holding, burada verilecek eğitimlerden ilerleyen dönemlerde hem İnci Holding ve grup şirketlerinde çalışanların, hem de ana ve perakende bayilerinin yararlanmasını hedefliyor.

İnci Holding, pazarlama odaklı bakış açısıyla değişimin temellerini Sabancı Üniversitesi Yönetici Geliştirme Merkezi ile birlikte atıyor. Sabancı Üniversitesi ile ortak bir çalışmaya imza atan İnci Holding İnci Satış Akademisi'ni hayata geçirdi. İnci Satış Akademisi'nin Sabancı Üniversitesi EDU Binası'nda düzenlenen açılışına İnci Holding A. Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim, İnci Satış Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci, İnci Akü Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök ve İnci Grubu Yöneticileri katıldı.

İnci Satış Akademisi'nin açılışında konuşma yapan İnci Holding A. Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim, "Bugün tüketicilerin değişen beklentilerini aşacak yenilikler ortaya koymamız gerekiyor. Rekabet avantajı sağlayan pazarlama konusunda yetkinliğimizi artırmak için yatırım yapmak ayrı bir önem kazanıyor. İnci Holding olarak eğitim, insan kaynağımızın gelişimi bizim için ayrı bir değer taşıyor. İnci Grubu'nun başarılarının arkasında da bu temel anlayış yatıyor. Bu amaçla İnci Satış Akademisi'ni hayata geçirdik. Akademiyi tamamlayan arkadaşlarımız hem kariyerlerine önemli bir yapı taşı koymuş olacaklar, hem de gruptaki olumlu değişimin ölçileri olacaklar" dedi.

### İnci Holding, pazarlama odaklı bakış açısıyla değişimin temellerini Sabancı Üniversitesi Yönetici Geliştirme Merkezi ile birlikte atıyor.

İnci Satış Akademisi eğitimleri Haziran'dan Kasım ayına kadar devam edecek. İnci Satış Akademisi'nden işe yeni başlayacak çalışanlar ve mevcut çalışanlar yararlanacak. İnci Holding'in insan kaynaklarına yatırım için önemli bir adım attığını ve çalışanlarının satış ve pazarlama alanındaki gelişimini desteklemeyi hedeflediklerini belirten İnci Holding Satış, Dağıtım ve Sistem Koordinatörü Selim Baybaş, "Şirketleri trene benzetirsek, bu trenin lokomotifinin pazarlama olduğunu söyleyebiliriz. Pazarlama yola ışık tutar. Satış ise trenin hareket etmesini sağlayan itici güçtür. İnci Holding ve grup şirketlerinin bu eğitimlerden yararlanmasını planlıyoruz ve ortak bir

bakış açısı yaratmak istiyoruz. Bu projeyi Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden Sabancı Üniversitesi ile birlikte hayata geçirdik. İnci Satış Akademisi'ni kurmamızdaki en önemli nedenlerden biri bayilerimizin de hem satış hem pazarlama konusunda kendilerini geliştirmesi için fırsat yaratmaktır. Bu akademi bir süre sonra ana bayilerimize ve Enerji Uzmanı sertifikasına sahip perakende bayilerimize de eğitimler vermeye başlayacak. Öncelikle satış ve pazarlama ekiplerimizin kendi alanlarında nitelikli bir eğitim almasını sağlayacağız ve onların kariyer planlarına destek vereceğiz. Eğitimleri tamamlayanlar özel bir sertifika almaya hak kazanacak" dedi.



## Yılın Başarılı Ekibi Büyük Ödülü İnci Akü'nün



Türkiye Kalite Derneği (KALDER) İzmir Şubesi tarafından, 13.sü düzenlenen 'Mükemmelliği Arayış Sempozyumu' kapsamında 2012 yılı Ege Bölgesi Kalite ve Yılın Başarılı Ekibi Ödülleri verildi. İnci Akü

Yalın Takımı 'Yılın Başarılı Ekibi Büyük Ödülü'ne layık görüldü. Türkiye Kalite Derneği (KALDER) İzmir Şubesi'nin her sene düzenlediği Yılın Başarılı Ekibi Ödülleri'nde, İnci Akü Yalın Takımı yaklaşık

1 yıl süren çalışmalarının ardından "Starter Akü Üretiminde, Montaj Hatlarında In-Line Çalışarak Hat Dengeleme Projesi"yle kalite ve verimlilik iyileştirmeleri sağlayarak "Yılın Başarılı Ekibi Büyük Ödülü"nü kazandı. İnci Holding bünyesinde her yıl düzenlenen Cevdet İnci Teşvik Ödülleri'nde ikincilik, İnci Akü Proje Yarışması'nda ise birincilik elde eden İnci Akü'nün Yalın Takımı 2012 Ege Bölgesi Kalite ve Yılın Başarılı Ekibi Ödülleri'nden de ödülle döndü.

Ödülle ilgili değerlendirmede bulunan İnci Akü A. Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO'su Göksel Paker, "İnci İmalat Sistemi (İNİS) ile başlayan Yalın Yolculuğumuz'un başarısı, bu ödülle bir kez daha onaylanmış oldu.

Kazanılan faydaların yanı sıra ekip çalışmasının etkinliği, projenin kaynak ve zaman planı açısından tutarlılığı da bizim için çok önemliydi. Ekip arkadaşlarımızın hepsi bir diğerinin destekçisi ve tamamlayıcısı oldu. Bu nedenle ayrı bir mutluluk yaşıyoruz. Çalışanlarımızı iş süreçlerini geliştirmeleri hususunda teşvik ediyoruz. Yalın Takımı üyelerini başarılarından dolayı tebrik ediyoruz." dedi.

## Meral İnci Zaim'in Kayseri ve Bursa Seyahati

İnci Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim, 19 Nisan tarihinde Kayseri'ye ziyaret gerçekleştirdi. İncitaş A. Ş. Kayseri Satış Temsilcisi Celal Ata'nın da eşlik ettiği ziyaretlerde Zaim, İncitaş A. Ş.'nin ilde bulunan iki bayisi ile bir araya geldi. İnci Akü A. Ş. ve HL Jantaş A. Ş.'nin beş yıldır ana bayisi olan Aksoy Otomotiv ile bir yıldır EAS Akü satışlarını gerçekleştiren Akias Otomotiv yetkilileri ile toplantının ardından Meral İnci Zaim yemekte görüşmelere devam etti. Kayseri ziyaretinin ardından 7 Haziran tarihinde Bursa'ya ziyaret gerçekleştiren Zaim, BUSİAD'da (Bursa Sanayici İşadamları Derneği) Panel ve TÜSİAD Yönetim Kurulu Toplantısı'na katıldı. Meral İnci Zaim İnci Holding A. Ş.'ye bağlı olan Cısan A. Ş.'yi ziyaret etti ve satış ekibi ile birlikte oldu.

Kayseri Ziyareti



Bayi ziyaretlerinin ardında Meral İnci Zaim, "Türkiye'nin dört bir yanında markalarımızı tüketicilerimizle buluşturan bayilerimizin İnci Grubu'nun büyümesine

önemli katkıları vardır. Son kullanıcılara ulaşmada bayilerimiz büyük önem taşıyor. Fırsat buldukça tüm bayilerimiz ile bir araya gelmeyi sürdüreceğim" dedi.

## İnci Holding, Kurucusu Cevdet İnci'yi Fidan Dikerek Andı İnci Holding ile Ege Yeşilleniyor...

İnci Holding A. Ş., Ege Orman Vakfı işbirliği ile kurucusu Cevdet İnci adına 4 bin adet fidanlıklar oluşturdu. 25 Mart 2012 tarihinde İzmir Seferihisar'da gerçekleştirilen törene Ege Orman Vakfı Genel Müdürü Metin Gençol, İnci Holding A. Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim, İnci Grubu çalışanları ve aileleri ile İnci Ailesi katıldı. İnci Holding'in 30. yılı nedeniyle, 30. Yıl Korusu'na diktiği toplam 4 bin adet fidanla birlikte Grup bugüne kadar 70 bine yakın fidanı doğaya kazandırdı.



### Meral İnci Zaim, İnci Grubu olarak, çevreyi koruma ve çevre bilincini yaygınlaştırmanın en önemli sorumlulukları olduğunu belirtti.

İzmir'in en köklü kuruluşlarından İnci Holding, kurucusu Cevdet İnci'yi 90. doğum gününde 4 bin adet fidan dikerek andı. Geçtiğimiz yıl da Seferihisar'da 3 bin adet fidan diken İnci Holding ağaçlandırma çalışmalarına devam edecek. İşletmelerin çevreye yatırım yapmasını önemine vurgu yapan İnci Holding A. Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim, "Başta Holding ve jant grubumuz olmak üzere çalışanlarımızın bağışlarıyla bu yıl da devam ettirdiğimiz törenimizde doğa sever kurucumuz Cevdet İnci'yi bir kez daha sevgi ve rahmetle anıdık. Gelecek nesillere daha güzel bir dünya bırakmak amacıyla başlattığımız fidan dikimini her yıl sürdüreceğiz. Geçen sene jant grubumuz

adına yine burada 3.000 fidan dikimi gerçekleştirmiştik. Bugüne kadar başta İnci Akü olmak üzere tüm İnci Grubu olarak toplamda 70.000'e yakın fidan dikimi gerçekleştirdik. Fidanlarımıza her sene yenilerini ekleyeceğiz ve kurucumuzun adını vereceğimiz büyük bir Cevdet İnci ormanımız olacak" dedi. Meral İnci Zaim "Kurucumuz Cevdet İnci, ömrünün sonuna kadar yaşamın bize sunduğu tüm güzellikleri ve değerleri

çevresine ve bize yaşattı, çevreci yönümüzün bugün kurumsal değerlerimize dönüşmesinde önemli katkılar oldu. İnci Holding olarak, üretim stratejimizin gelecek vizyonunda sera gazı salınımı ve iklim değişikliğiyle mücadele alanına önemle eğilmeyi hedefliyoruz. Dünyamızın geleceğini ilgilendiren bu yaşamsal konuda gerek kurumsal stratejiler gerek organizasyonel anlamda kendimizi geliştirmeye çalışıyoruz. Doğal kaynakların korunması, hava, su ve toprak kirliliğinin azaltılması, üretimde geri dönüşümün sağlanması, atıkların kontrol edilebilmesi için de çalışmalarımıza devam ediyor. Endüstriyel akü üreten İnci Battery üretim tesisimiz Türkiye'nin ilk çevre dostu Breeam (Building Research Establishment Environmental Assessment Method) sertifikalı üretim tesisi olma özelliği taşıyor. İnci Grubu olarak, çevreyi koruma ve çevre bilincini yaygınlaştırmanın en önemli sorumluluğumuz olduğunun bilincindeyiz" dedi.

Metin Gençol, doğaya katkılarından dolayı İnci Holding A. Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim'e plaket takdim etti.





## İzmir Dragon Festivali İnci Holding Takımı Kostümleriyle Renklendi

### İl. İzmir Dragon Festivali'nde İnci Holding, en iyi takım kostümü dalında ödülün sahibi oldu.

Dünyada bilinirliği her geçen gün artan ve ülkemizde 2008 yılından beri düzenlenen kurumlararası Dragon Festivali ikinci kez İzmir'de gerçekleştirildi. Bostanlı sahilinde gerçekleşen organizasyonda İzmirli 65 kurumun sporcuları kıyasıya yarıştı. İnci Holding Takımı İl. İzmir Dragon Festivali'nde en iyi takım kostümü dalında birinci oldu.



Türkiye'de 2008 yılından bu yana organize edilen ve en geniş katımlı spor etkinliği olan Dragon Festivali'nin İzmir ayağında İnci Holding en iyi takım kostümü dalında ödülün sahibi oldu. 12-13 Mayıs 2012 tarihlerinde Bostanlı sahilinde gerçekleştirilen yarışlarda İnci Holding



grup şirketlerinden oluşan 22 kişilik takımla kıyasıya mücadele etti. İzmir'in iş dünyasını bir araya getiren organizasyon birbirinden eğlenceli görüntüleri sahne oldu. İnci Holding A. Ş. Yönetim Kurulu

Başkanı Meral İnci Zaim, "Dragon Festivali'nde gerek hazırlık gerek yarış günü göstermiş oldukları performans için takım üyelerini tebrik ediyorum. Dragon Festivali ekip ruhumuzu perçinledi ve çalışanlarımızın motivasyonunu artırdı. Özellikle takımın oluşturulması hazırlıkları bizim için eğlenceli bir süreç oldu. Kostümlerimizi grup şirketlerimizden İnci Akü'nün Mavi Deniz Özgür Caretta projesinden esinlenerek oluşturduk. Takım üyelerimiz birer caretta caretta olarak Bostanlı sahilini renklendirdi ve bu kategoride ödüle kayak görüldü" dedi. Eğlencenin ve rekabetin yaşandığı su sporları organizasyonu Türkiye'de 5. yılını kutluyor. Bu yıl 5 farklı şehirde gerçekleşecek olan Dragon Festivali'ne toplam 600 takım 13 bin 200 yarışmacı ve 70 bin davetli katılacak.



## İNCİ AKÜ MARŞA BASTI!

İNCİ AKÜ İLE İLGİLİ BİLGİLERE, GELİŞMELERE VE YENİLİKLERE ERİŞİLEBİLECEĞİNİZ İNTERNET SİSTEMİZ YENİLENDİ.

SİSTEMİZDE KEYİFLİ BİR KEŞİF ÇIKABİLİR "AKÜNÜ BUL", "BİLGİ MERKEZİ" GİBİ İLGİNİZİ ÇEKİCEK BÖLÜMLERDEN ARACINIZA UYGUN AKÜ SEÇİMLERİNE VE TÜM BİLGİLERE ULAŞABİLİRSİNİZ.



## İnci Holding jant ve akü fabrikaları iş güvenliği denetiminden başarıyla geçti

'Önce İnsan, Önce Sağlık, Önce İş Güvenliği'

İnci Holding ile Maxion Wheels Grubu'nun ortak yatırımı olan, Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu üç ayrı jant fabrikası ile İnci Akü San ve Tic A.Ş. üretim tesislerinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş İzmir Grup Başkanlığı tarafından yapılan "iş güvenliği" denetimde, İnci Holding jant ve akü fabrikalarının iş güvenliğine son derece önem verdiği, bu konuda gerekli harcamalardan kaçınmadığı, iş güvenliği kültürünün oluşturulması ve bu kültürün çalışanların yaşamlarının bir parçası haline getirilmesi için gerekli hassasiyeti gösterdiği görüldü.

İnci Holding jant ve akü fabrikaları, Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde (MOSB) kurulu tesislerinde yapılan "iş güvenliği" denetiminden başarıyla geçti. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş İzmir

Grup Başkanlığı tarafından yapılan programlı iş güvenliği teftişleri kapsamında, Manisa OSB'de denetimleri sürdüren İş Güvenliği Baş Müfettişi Metin Avcıoğlu, İnci Holding jant ve akü fabrikalarında yaptıkları denetimler sırasında iş güvenliği kültürünün oluşturulup tüm çalışanlara uygulanmasının, iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemede çok önemli olduğunu vurguladı.

Denetimler sırasında iş güvenliğine verilen önem, bu konuda gereken harcamalardan kaçınılmadığı, iş güvenliği kültürünün oluşturulması ve bu kültürün çalışanların yaşamlarının bir parçası haline getirilmesi için gereken hassasiyetin gösterildiği ortaya çıktı. Her işletmesinde yılda bir gün üretime ara vererek iş güvenliği etkinlikleri düzenleyen İnci Holding jant ve akü

fabrikaları, bu etkinliklere tüm çalışanlarının katılmasını ve başarılı olanları ödüllendirerek tüm çalışanların iş güvenliği konusuna daha fazla ilgi göstermesini sağlıyor.

HL Jantaş ve HL İnci Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim ve İnci Akü San ve Tic A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO'su Göksel Paker yapılan denetimlerde müfettişlerce sergilenen pozitif yaklaşımın ve çözüm odaklı katkılarının memnuniyet verici ve fayda sağlayıcı olduğunu ifade etti. "Biz her zaman 'Önce İnsan, Önce Sağlık, Önce İş Güvenliği' anlayışıyla çalışıyor ve üretiyoruz. Eğitimler, yaşanabilecek iş kazalarının engellenmesinde önemli bir rol oynuyor. Bu nedenle düzenli olarak tüm çalışanlarımızın katılımıyla iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri veriyoruz" dediler.

## Demiryolu Taşımacılar Derneği'nin Genel Kurulu Gerçekleştirildi

Gerçekleştirilen Genel Kurul'da İnci Lojistik İcra Kurulu Başkanı Cihan Elbirlik iki yıl sürecek Genel Sekreterlik Görevi ile DTD Yönetim Kurulu'na seçildi

Demiryolu Taşımacılar Derneği'nin IV. olağan Genel Kurulu 14 Nisan 2012 tarihinde TCDD Fenerbahçe Eğitim ve Dinlenme Tesislerinde düzenlendi. Üyelerin yoğun katılımıyla gerçekleşen Genel Kurul sonucunda; İnci Lojistik A.Ş. İcra Kurulu Başkanı Cihan Elbirlik iki yıl sürecek Genel Sekreterlik görevi ile DTD Yönetim Kurulu'na seçildi. Konuyla ilgili açıklamada bulunan Cihan Elbirlik, "Ülkemizde ve dünyada demiryolu taşımacılığı her geçen gün önemini artırmakta ve gelişimini sürdürmektedir. Türkiye'de önümüzdeki 5 yıl demiryolu mevzuatları ile ilgili

çok köklü değişiklikler olacaktır. Belirlenen hedefler doğrultusunda 2023 yılında demiryolu işletmeciliğinde özel sektör payının% 50'ye, tüm taşımacılık içerisinde demiryolu yük taşımacılığı payının %4'den %15'e çıkarılması planlanmaktadır. Biz de bu değişiklikleri, devlet ile en yetkin şekilde tartışabilen hatta yönlendirebilen tek sivil toplum örgütü olan DTD de bulunmayı önemli gördük. İnci Lojistik olarak ilerleyen günlerde taşımacılık sektöründeki demiryolu lehine gelişen yenilikleri takip ederek; DTD ile ilişkilerimizin artarak devam etmesi için çalışacağız" dedi.



## Saf Holland Toplantısı İstanbul'da Gerçekleşti

İncitaş'ın bir süre önce anlaşmaya vardığı uluslararası alanda kabul görmüş Alman Aks - Dingil firması Saf Holland ile ilgili ilk toplantısı 12 bayinin katılımı ile İncitaş Ataşehir Merkez ofiste gerçekleşti.

Toplantı İnci Holding Satış, Dağıtım ve Sistem Koordinatörü Selim Baybaş'ın açılış konuşmasıyla başladı. Selim Baybaş'ın



Türkiye Treyler ve Aks (Dingil) pazarı bilgilendirmesinin ardından Saf Holland Genel Müdürü Mustafa Kasımlı Saf Holland şirket sunumu ile katılımcılara marka ile ilgili bilgiler aktardı. Kahve arasının ardından, Saf Holland Satış

Sorumlusu Ömer Somyürek satış yapılacak ürünler ile ilgili detayları içeren teknik sunumla toplantıyı sürdürdü. Son olarak İncitaş Genel Müdürü Serdar Demirdağ bayilere neden İncitaş ve Saf Holland iş birliğinde olmaları gerektiği ile ilgili detayları projede yer alan bayiler ile paylaştı.

Toplantının ardından İncitaş ekibi, bayilerimiz ve Saf Holland ekibi hep birlikte Ataşehir Develi Restaurant' ta öğlen yemeğinde güncel piyasa bilgilerini sohbet ortamında paylaştılar. İkinci toplantımızın önümüzdeki haftalarda Ankara'da gerçekleştirilmesi planlanıyor.

## İzmir İli Taksimetre Tarife Değişim Uygulaması İncitaş Taksi Şoförlerinin Yanındaydı



10-11 Nisan 2012 tarihinde gerçekleştirilen İzmir Şoförler ve Otomobilciler Esnaf Odasına bağlı yaklaşık 2800 ticari taksinin taksimetre tarife değişim uygulamasında İncitaş taksi şoförlerinin yanındaydı. Uygulama esnasında taksi şoförlerine promosyon malzemeleriyle destek verildi ve İnci Akü Taksi Aküsü hakkında bilgilendirmeler yapıldı.

## Amerika Seyahati'nde İncitaş Bayileri ile Bir Araya Geldi

Amerika seyahatinde İncitaş Bayileri ile bir araya geldi, 1 Temmuz - 31 Aralık tarihlerinde A grubu bayiler arasında düzenlenen seyahat kampanyası sonucunda kazananlar, 27 Mart -1 Nisan 2012 tarihlerinde Los Angeles & Las Vegas Seyahatine katılma şansı yakaladılar. 19 bayi eşleriyle katılımının yanı sıra; hem Holding (İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Şerife İnci Eren, Satış ve Dağıtım Koordinatörü Selim Baybaş) hem İnci Akü (Yönetim Kurulu Üyesi, Göksel Paker) hem de İncitaş (Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci, Genel Müdür Serdar Demirdağ) yöneticileri ile de beraberlerdi. Las Vegas'ta bölgenin en iyi otellerinden biri olan Aria Otel'de konakladılar. İlk gün tam günlük panoramik Los Angeles ve Santa Monica turuna katıldılar. İkinci gün Ontario Mills Alışveriş Merkezi'nde alışveriş imkanı buldular, üçüncü gün limuzinlerle "Las Vegas by night" turuna katıldılar.



Dördüncü gün ise tam günlük Best Buy ve Premium Outlet turu yapıldı. Los Angeles'ta Universal Studio'larında çok keyifli bir gün geçirdiler. Santa Monica'da okyanus kenarında öğle yemeği, Hollywood yıldızlarının merkezi Rodeo Drive'da akşam yemeğinin ardından David Copperfield şovunu dünyaca ünlü Latin şarkıcı Marc Anthony ile yanyana masalarda izleme fırsatı buldular.

## İncitaş Bayileri ile Barcelona'da



İncitaş bayileri arasında 1 Temmuz - 31 Aralık 2011 tarihlerinde düzenlenen seyahat kampanyası sonucunda kazananlar, 1-4 Mayıs 2012 tarihleri arasında Barcelona seyahatine katılma şansı yakaladılar. Türkiye'nin dört bir yanından gelen 31 İncitaş bayisine İncitaş ve İnci Akü yöneticileri de eşlik etti. Barcelona'da bölgenin en iyi otellerinden biri olan NH Calderon Otel'de konaklayan bayiler, birinci gün tam gün süren panoramik Barcelona turuna katıldılar. İkinci gün dünyaca ünlü Nou Camp Stadyumu'nda FC Barcelona ve Malaga lig maçını izleme fırsatı yakalayan İncitaş bayileri üçüncü gün ise Flamenko şovu eşliğinde Palacio del Flamenco Restaurant'da akşam yemeği yediler.

## İncitaş 60 Yaşında

60 yıllık deneyim, sonsuz başarıya tutkusuyla İncitaş... Otomotiv sektörünün temel parçalarından akü, jant ve lastik pazarında faaliyet gösteren İncitaş 60. yılını bayileriyle birlikte kutladı.



İncitaş 60. yılını "60 yıllık deneyim, sonsuz başarıya tutkusunu" temasıyla Antalya Rixos Sungate Otel'de 16-18 Mart 2012 tarihleri arasında gerçekleştirilen bayi toplantısında 200'ü aşkın toptancı ana bayi ve 550' nin üzerinde perakende bayisi ile birlikte kutladı. İncitaş, 2011 yılı değerlendirmesini, 2012 yılı hedeflerini ve stratejilerini bayileriyle paylaştı.

### Sunay Akın'lı Açılış

16 Mart tarihinde yurdun dört bir yanından gelen bayilerin Antalya Rixos Sungate Otel'e gelişleriyle start alan İncitaş 60. Yıl Bayii Toplantısı'nda "Hoşgeldiniz Kokteyli"nin ardından konuk konuşmacı olarak sahneye çıkan Sunay Akın, tarihten aktardığı anekdotlarla ve günümüzde yaptığı göndermelerle, bayilerin beğenisini topladı. Sunay Akın'ın keyifli gösterisinin ardından sahne alan Hülya Orhan ise, hareketli şarkılarıyla salondakileri eğlenceli dakikalar yaşattı.

### Meral İnci Zaim: 60 Yıllık Deneyim, Sonsuz Başarıya Tutkusunu

İncitaş 60. Yıl Bayii Toplantısı'nın ikinci günü, İnci Holding A. Ş. Yönetim Kurulu



Başkanı Meral İnci Zaim'in sunumu ile açıldı. İncitaş Bayilerini selamlayan Meral İnci Zaim "Birlikte uzun bir yol kat ettik. Her geçen yıl gençleşiyoruz ve daha dinamik bir hal alıyoruz. İncitaş'ın 60 yıllık başarı hikayesini kutlamak ve gelecek planımızı çizilme için bir araya geldik" dedi. Elde edilen başarının sırrının "ekip

Meral İnci Zaim, Türkiye'nin son yıllardaki ekonomik yükselişine dikkat çekerek, İnci Holding'in de 2011 yılında yüzde 30 büyüyerek hedeflerinin üstüne çıktığını ve 2012'de yüzde 10 büyümeyi amaçladığını belirtti.

çalışması" ve "ortak akıl"da gizli olduğunu vurgulayan Meral İnci Zaim, "Sizler de satış cephesinin ön saflarını tutuyorsunuz ve tüketiciyle aramızda köprüler kuruyorsunuz. İncitaş'a kattığınız değer için her birinize teker teker teşekkür etmek isterim" dedi. Meral İnci Zaim sözlerini şöyle sonlandırdı: "60 yıl sizlerle birlikte ele yürüdük. 60 yıllık deneyim ve sonsuz başarıya tutkusunu ile..."

İnci Holding A. Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim, konuşmasının ardından, bayiliği babasından devralan 2. nesil İncitaş bayilerini sahneye davet ederek, bayilere Cevdet İnci kitabını hediye etti.



**İncitaş Yönetim Kurulu Başkanı ve İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Perihan İnci, yapacakları Ar-Ge çalışmalarınıyla geleceğin araçlarının kalbinde yer alacaklarını ifade etti.**

#### **Geleceğin Araçlarının Kalbinde Biz Olacağız!**

Sunumuna, geleceğin dünyasının ve otomobillerinin yansıtıldığı bir video gösterisiyle başlayan İncitaş A.Ş. Yönetim



**İnci Holding Satış, Dağıtım ve Sistem Koordinatörü Selim Baybaş, "2011'de büyüme rekoru kıran İncitaş 2012'de aynı ivme ile satışlarını arttırmaya devam ediyor" dedi.**

Kurulu Başkanı ve İnci Holding A. Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Perihan İnci, bayilere "Nasıl bir gelecek tasarlamalıyız?" diye sorarak konuşmasına başladı. Akü kavramını bambaşka bir boyuta taşıyacaklarını vurgulayan Perihan İnci, yapacakları Ar-Ge çalışmalarınıyla geleceğin araçlarının kalbinde yer alacaklarını ifade etti. Konuşmasında enerji depolanmasını ve atık yönetiminin geleceğin konuları olduğunu belirten Perihan İnci, "Grubumuz atık yönetimindeki faaliyetlerine devam edecek. Atık geleceğin hammaddesidir" dedi.

İnci Holding A. Ş. Satış, Dağıtım ve Sistem Koordinatörü Selim Baybaş, sunumunda dünya ekonomisinden, son yıllarda yaşanan gelişmelerin Türkiye'ye yansımalarından, otomotiv ana sanayindeki gelişmelerden ve "müşteri algısının" değişiminden bahsetti.

İncitaş Genel Müdürü Serdar Demirdağ ise "2011'de büyüme rekoru kıran İncitaş 2012'de aynı ivme ile satışlarını arttırmaya devam ediyor. Akü, jant ve lastik konusunda Türkiye genelinde yaygın ve güçlü bayi yapımızla hizmet veriyoruz" dedi.

#### **İncitaş 60. Yıl Belgeseli'nde Duygulu Anlar**

Sunumların ardından gösterilen İncitaş 60. Yıl Belgeseli'nde, İnci Ailesinin, yöneticilerin ve çalışanların bakışı ile grubun başarılarla dolu tarihi, bugünleri nasıl geldiği, çalışanların kurucu Cevdet İnci'ye ve kuruma bağlılıkları anlatıldı. İncitaş 60. Yıl Belgeseli, izleyicilere duygulu anlar yaşattı.

#### **Nasuh Mahruki: "Kendi Everest'inize Tırmanın"**

Toplantıya konuk konuşmacı olarak katılan



**İncitaş Genel Müdürü Serdar Demirdağ, "2011'de verimliliği artırdık ve büyüme rekoru kırdık."**

Nasuh Mahruki, başarılarının sırlarını ve yaptığı tırmanışlarda yaşadığı zorlukları İncitaş bayileri ile paylaştı. Mahruki konuşmasında herkesin Everest'e tırmanamayabileceğini ama herkesin tırmanabileceği bir Everest'i olduğunu söyledi. Nasuh Mahruki'nin sürdürülebilir başarı için yol haritasını paylaştığı sunumun ardından tüm bayilerin katıldığı toplu fotoğraf çekimi gerçekleşti.

Toplantı, öğle yemeği sonrasında şampiyon olan İnci Akü Off Road Takımı'na plaketlen verilmesi ile başladı. Plaket töreninin ardından "İnci Akü'deki Yenilikler", "Jant Grubu" ve "Lastik Grubu" başlıklı paralel sunumlarda yeni ürünler ve çok yakında uygulamaya geçecek olan projeler bayilere aktarıldı. 60. yıl pastasının kesilmesinin ardından İncitaş Bayi Toplantısı, Candan Erçetin'in Türkiye'nin dört bir yanından seslendirdiği parçalar eşliğinde konser ile son buldu.



## OYDER'in "Otomotiv Sektörünün Geleceği" Kongresi'nde İncitaş Yerini Aldı

İncitaş, 23 yıldır faaliyet gösteren ve çatısı altında 900'den fazla Otomotiv Yetkili Satıcısını temsil eden Otomotiv Yetkili Satıcıları Derneği'nin (OYDER) bu yıl dördüncüsünü gerçekleştirdiği "Otomotiv Sektörünün Geleceği" Kongresi'nin sponsorları arasında yer aldı. Kongrede açılış konuşmasını yapan Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Nihat Ergün, 2012 yılının yerli otomobil markası oluşturma konusunda somut adımların atılacağı bir yıl olması gerektiğini, teşvik sisteminin açıklanmasıyla birlikte, bunun için işaret fişğinin verildiğini belirtti.

Fuaye alanında stant açan sektörünün köklü oyuncularından İncitaş, OYDER üyelerine özel kampanyası ile ürünlerini tanıttı. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Nihat Ergün'ün yanı sıra otomotiv sektörünün üst düzey yöneticilerinin katıldığı OYDER 4. Otomotiv Sektörünün Geleceği Kongresi'nin bu nesli konusu "Markalaşmanın Gücü" oldu. Almanya'nın 7. Başbakanı Gerhard Schröder'ün sektör-devlet işbirliğine dair önemli tecrübelerini paylaştığı ve "Globalleşme ve AB'nin Geleceği" konusunda bir konuşma yaptıği kongrede sektörün önde gelen isimleri bir araya geldi.

"Otomotiv Sektörünün Geleceği" Kongresi'nin sponsorları arasında yer alan İncitaş A. Ş. Genel Müdürü Serdar Demirdağ "2012 yılında büyümemekte olan



Türkiye Otomotiv sektörünün odak noktasının "Enerji" olacağına ilişkin öngörümüz ile "Enerji Uzmanı" projemizi geliştirdik. Sektörde farklılaşmanın ve uzmanlaşmanın önem kazandığı bu süreçte bayilerimizi farklılaştıracak bu projede ana hedefimiz bayilerimizin gelişimini desteklemek. Bayilerimize bir

kimlik kazandırdığımız ve onların enerji konusunda birer uzman olması için eğitimlerle desteklediğimiz çalışmamıza bayilerimiz tüketici nezdinde farklılaşıyor. Tüketici ürünlerin satın alımından, servis hizmetine kadar alacağı hizmet konusunda güven duyarak noktaya başvuruyor" dedi.

## Autopro Express "Yeni Nesil Servis" ilk servis noktası Bursa'da açıldı!

Akü ve jant üretimiyle otomotiv yan sanayinin lider şirketlerinden olan İnci Holding, otomotiv satış sonrası pazarına yepyeni bir servis konsepti ile giriş yaptı: "Autopro Express" markası ve "Yeni nesil servis" sloganıyla yola çıkan İnci Holding, ilk servis noktasını Bursa - Nilüfer'de açtı!

İnci Holding bünyesinde oluşturulan, her marka/model binek ve hafif ticari araçların servis ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik profesyonel çözümler üreten Autopro Express servislerinde, araçların kullanım ömürleri boyunca ihtiyaç duyabilecekleri periyodik bakım ürünleri ve mekanik onarım hizmetleri sunuluyor.

Bursa Autopro Express ile ilgili İncitaş A. Ş. Genel Müdürü Serdar Demirdağ "Kökleri 1952 yılına dayanan İnci Grubu şirketlerinden İncitaş olarak akü jant ve lastik pazarında satış faaliyetlerini yürütüyoruz. Her marka ve modelde binek ve hafif ticari aracı bakım ve servis hizmeti



verecek olan konseptimizi 2012 yılı sonuna kadar 10 farklı noktaya taşımayı hedefliyoruz. Önümüzdeki 3 yıllık hedefimiz ise 30 servis noktasına ulaşmak. Bursa dışında başta İstanbul, Ankara ve İzmir olmak üzere, diğer şehirlerde de Autopro Express servis noktaları oluşturmak amacıyla altyapı çalışmalarımız devam ediyor" dedi.

"İnci Holding güvencesi" ve "Koşulsuz Müşteri Memnuniyeti" ilkesiyle müşterilerine hizmet verecek olan Autopro Express servis noktalarında yapılan tüm işlemler 2 yıl Autopro garantisiyle birlikte sunulacak" diyen Demirdağ, "Autopro Express servis noktalarında dileyen müşterilerimizin araçlarını ev veya işyerlerinden teslim alıyoruz. Bakım ve onarımları yapıldıktan sonra müşterilerimizin tekrar istedikleri yere araçlarını teslim ediyoruz. Bu hizmet için herhangi bir ücret de almıyoruz. Ayrıca araçların transferleri sırasında oluşabilecek hasarlara karşı araçları sigortalıyoruz. Autopro Express servis noktalarımızda, müşterilerin yolda karşılaşılabilecekleri problemlere de yerinde müdahale edebilmek için bir adet "7/24 Acil Servis Aracı" bulunuyor. Bursalılar yolda araçları ile karşılaştıkları bir sorun olduğunda 0224 346 0 347 Autopro Express'i arayarak araçlarına yerinde servis hizmeti alabilecekler" dedi.

# İnci Akü Teknoloji Sponsoru Olduğu "Mavi Deniz Özgür Caretta" Projesi Kapsamında Dönüştürdüğü Çevre Dostu Teknenin Kullanımını Dalyan Tekne Kooperatifi'ne Devretti

İnci Akü, Muğla ili sınırlarında yer alan Dalyan kanalı sularının tamamen temiz kalması ve motor gürültüsünden arındırılması amacıyla 2007 yılında başlanan "Mavi Deniz Özgür Caretta" Projesi kapsamında, projenin teknoloji sponsoru olarak dönüştürdüğü çevre dostu teknenin kullanımını S.S. Dalyan Tekne Kooperatifi'ne devretti. Dalyan Denizkızı Restaurant'da düzenlenen teslim törenine Dalyan Belediye Başkanı Arif Sarı, İnci Akü A. Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, Dalyan Tekne Kooperatifi Başkanı Atilla Gültekin katıldı. İnci Akü Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, dönüştürülen ilk "Caretta Bot"un temsili anarhtarını S.S. Dalyan Tekne Kooperatifi Başkanı Atilla Gültekin'e teslim etti. Kooperatife devredilen teknenin sezon boyunca yapacağı turlardan sağlanacak gelir, yeni teknelerin çevre dostu tur teknelerine dönüştürülebilmesi için oluşturulacak fona aktarılacak.

İnci Akü, "Mavi Deniz Özgür Caretta" Projesi kapsamında tüm maliyetini üstlendiği 4 yıllık Ar-Ge çalışmaları sonucu, projenin teknoloji sponsoru olarak hem dizel motorlu teknelere eğer performans sağlayan, hem de yakıt giderlerini 10 kata kadar azaltan, "Enerjisini aküden alan Elektrikli Motorlu Tahrik Sistemi"ni geliştirdi ve patentini aldı. Tekne inşaatçıların beklentisi ve talepleriyle daha da geliştirilen teknelerin 2 prototipi



şu anda Dalyan Kanalı'nda kullanılıyor. Devir teslim töreninde konuşma yapan İnci Akü A. Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök "Mavi Deniz Özgür Caretta" projemizin tohumlarını 2007 yılında attık. Büyük emek verdiğimiz bu projemizin ilk meyvelerini geçen yıl itibarıyla almaya başladık. Ar-Ge çalışmalarımızın sonunda Dalyan'da faaliyet gösteren teknelerde kullanılmak üzere enerjisini aküden alan elektrikli motorlu tekneleri geliştirdik ve patentini aldık. Geçtiğimiz yıllarda İnci Akü tarafından üretilen özel aküler ve kullanılan gelişmiş motorlarla çevre dostu "Caretta Bot"lara dönüştürdüğümüz 2 tur teknesini Dalyan Kanalına suya indirdik" dedi.

Gök, "Caretta'nın bir özelliği var, yumurtalarını sadece doğdukları yere bırakıyorlar. Biliyoruz ki; onlar tüm dünyayı

dolaşıyorlar ama Dalyan'da yumurtluyor; yeni nesillere burada can veriyorlar. İnci Akü ve İnci Holding olarak biz de Ege'de doğmuş ve büyümüş, bugün tüm dünyaya ihracat yapan, ürünleriyle tüm dünyayı dolaşan bir şirket olarak Ege'nin gelişimi için çalışıyoruz. Üretim amaçlı yatırımlarımızın yanı sıra "İnci Akü Ormanı" ve "Mavi Deniz Özgür Caretta" gibi sosyal sorumluluk projelerimizle de doğduğumuz bu bölgeye katkı sağlamayı amaçlıyoruz." dedi.

Konuşmasında Dalyan'ın sadece Türkiye'nin değil dünyanın gözbebeği olduğunu belirten Dalyan Tekne Kooperatifi Başkanı Atilla Gültekin "Bizler de bu güzelliği koruyarak gelecek nesillere devretmek için çalışıyoruz. Bu sebeple İnci Akü ile karşılıklı düşüncelerimizi ortak bir proje haline dönüştürdük. İnci Akü, bu projede maddi manevi her türlü desteği sundu. İnci Akü'nün Dalyan'daki en büyük sivil toplum örgütü olan kooperatifimizi seçmesi ve dönüştürdüğü ilk "Caretta Bot"u bize devretmeleri de bizim için büyük bir önem taşıyor. Bizler de bu tekneyi en iyi şekilde değerlendirip buradan elde edeceğimiz geliri yeni teknelerin dönüştürülmesi için kullanacağız. Önümüzdeki dönemde daha fazla teknenin dönüştürülmesi hedefliyoruz" dedi. Devir teslim töreni yapılan kokteylin ardından sona erdi.

## İnci Akü'nün Dönüştürdüğü 4 Yeni Çevre Dostu Caretta Bot Dalyan Kanalına Suyu İndi



İnci Akü teknoloji sponsoru olduğu "Mavi Deniz Özgür Caretta" Projesi kapsamında Dalyan kanalında hizmet veren Brilliant Turizm'e ait 4 tekneyi enerjisini aküden

alan elektrikli motorlu çevre dostu tekneye dönüştürdü. İnci Akü sürdürülebilir turizm ve çevre hedefiyle hayata geçirdiği Mavi Deniz Özgür Caretta Projesi kapsamında Brilliant Turizm'e ait 4 Caretta Bot'u Holiday Paradise Hotel'de düzenlenen törenle suya indirdi. İnci Akü A. Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO'su Göksel Pakler Caretta Botları Brilliant Turizm'in yetkililerine teslim etti. Brilliant Turizm, "Mavi Deniz Özgür Caretta" Projesi çerçevesinde dizel motorlu teknelerini enerjisini aküden alan elektrikli motorlu "Caretta Bot"a dönüştüren ilk özel sektör temsilcisi oldu.

İlk hedefimiz sürdürülebilir turizm diyor İnci Akü A. Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve

CEO'su Göksel Pakler, "Eşsiz doğası, benzersiz bir tarihsel zenginliği ile öne çıkan ve 15 Çevre Koruma Bölgesi'nden biri olan Dalyan için harekete geçtik. Bugün burada attığımız bu adım; 4 "Caretta Bot"un suya indirilmesi, özel sektörün bu projeyi sahiplenmesi nedeniyle büyük bir önem taşıyor. Mavi Deniz Özgür Caretta Projesi kapsamında bugüne kadar toplam 6 tekne dönüştürüldü.

Dalyan'da faaliyet gösteren tüm dizel motorlu tekneleri Caretta Botlara çevirmeyi hedefliyoruz. Bu hedefe doğru atacağımız her adımla Dalyan'da turizmin sürdürülebilir gelişimine önemli bir katkı sağlayacağımızı biliyoruz." dedi.

## İnci Akü'den Yenilikler

İnci Akü otomobil ve hafif ticari araçlar, ağır vasıtalar ve özel araç kategorilerinde yeni ürünlerini piyasaya sundu.

Sektörün beklentileri doğrultusunda çalışmalarını sürdüren İnci Akü, otomobil ve hafif ticari araçlar grubunda İnci Akü NanoGold Start-Stop ELA serisini, ağır vasıta grubunda tam kapalı İnci Akü Formül A Heavy Duty serisini ve özel araç kullanımlarına yönelik İnci Battery Gel serisi lansmanlarını bayi toplantısında gerçekleştirdi.



### İnci Akü, NanoGold'a "Start-Stop" ELA özelliği ekledi

NanoGold teknolojisini piyasaya 2009 yılında sunan İnci Akü, bu ürünü geliştirerek "Start-Stop ELA" teknolojisini ekledi. Otomotiv sektöründe Start-Stop olarak adlandırılan "Dur-Kalk" sistemi, trafikin yoğun olduğu zamanlarda ya da trafik ışıklarında araç hareket etmediği zaman motoru otomatik olarak durduruyor, sürücü debriyaja bastığı anda ise tekrar çalıştırarak enerji kaybını önlemeye yardımcı oluyor.

"Sektörde ilk kez özel binek araçlarda 3 yıl garanti verilen ürün olan İnci Akü NanoGold'u, Start-Stop ELA teknolojisine geliştirerek start-stop araçlarda 1 yıl garanti veriyoruz" diyen Göksel Paker "Bu yeni özellik sayesinde NanoGold artık şehir içi trafikte yakıt tasarrufu sağlayan standart Start-Stop araçlarda da kullanılabilir. Üst segment araçlar için özel olarak tasarlanan İnci Akü NanoGold, standart akülere göre yüzde 50'ye kadar daha uzun ömürlü ve yüzde 30 daha fazla marş basma gücüne sahip. Kullanıma hazır, bakım gerektirmeyen, kullanıcı dostu NanoGold Start-Stop ELA akülerimiz ergonomik tasarımı ile öne çıkıyor. Ürünümüzün sürüş modunda hızlı enerji geri kazanımı, geliştirilmiş şarj kabul özelliği, standart kurşun asit akülere göre 2 kat daha fazla çevrim süresi ve kısa

devrelere karşı maksimum dayanıklılık gibi özellikleri bulunuyor" dedi.

Otomobil ve hafif ticari araçlarda kullanılabilen NanoGold Start-Stop ELA, tam kapalı sistem kapak tasarımı, tam çerçeveli güçlü pozitif plakaları, Nano Kristal Teknolojisi ile hazırlanmış özel pasta formülü ile öne çıkıyor. Ürün, en zorlu sızdırmazlık koşulunu sağlayan 180° döndürme testinden geçen patentli bir tasarımdır.

### İnci Akü'den Tam Kapalı Sistem Ağır Vasıta Serisi

Tam kapalı sistem Formül A Heavy Duty ağır vasıta serisinin yerli markalar arasında ilk kez İnci Akü tarafından piyasaya sunulduğunu belirten Paker "Tüm ürünlerimizi en zorlu koşullarda ekstra dayanıklılık ile özel olarak dizayn ediyoruz. Ağır vasıtalar için tam kapalı, bakım gerektirmeyen, daha güçlü, daha emniyetli ve uzun ömürlü İnci Akü Formül A Heavy Duty serisini geliştirdik. Seri, pazarda tasarımı ve performansı ile öne çıkacak. Ürünümüzün ağır vasıtalar ve kamyonlar, otobüsler, inşaat araçları, belediye hizmet araçları, teslimat araçları, tarım araçları gibi kullanım alanları yer alıyor" dedi.

### İnci Akü'den İnci Battery Gel Serisi

Telekom uygulamaları için üretilen AGM ve jel akülerden sonra ürün portföyünü geliştirerek, İnci Battery Gel serisini piyasaya sunduklarını belirten Göksel Paker; "Bu seri, teknelerde, karavanlarda, golf araçlarında, yer temizleme makinelerinde, yenilenebilir enerji santrallerinde, telekomünikasyonda, tekerlekli sandalyelerde ve robotlarda kullanılıyor. Kullanım alanı oldukça geniş olan bir üründür. Güvenlik ve dayanıklılık özellikleriyle öne çıkan Gel Serisi ürünlerimiz, standart jel akülere göre yüzde 10 daha yüksek kapasiteli, derin deşarj dayanıklı ve yüksek çevrim ömrüne sahiptir. Gelişmiş kimyasal yapısı sayesinde hızlı şarj olabileme özelliği taşıyor. Ayrıca özel olarak tasarlanan tam kapalı sızdırmaz sistemli akülerimiz iç mekânda güvenli kullanım avantajı sağlıyor" dedi.



Otomotiv sektöründe Start-Stop olarak adlandırılan "Dur-Kalk" sistemi, trafikin yoğun olduğu zamanlarda ya da trafik ışıklarında araç hareket etmediği zaman motoru otomatik olarak durduruyor, sürücü debriyaja bastığı anda ise tekrar çalıştırarak enerji kaybını önlemeye yardımcı oluyor.





# İnci Akü ve Markaları Global Markalaşma Yolunca Emin Adımlarla İlerliyor

İnci Akü, global rekabette daha da güçlenmek için lider marka danışmanlık firması Markam Danışmanlık ile birlikte Global Markalaşma Projesini hayata geçirdi. Nisan 2011'de çalışmaya başlayan İnci Akü, kısa sürede projenin sonuçlarını almaya başladı.

Starter akü pazarında İnci Akü ile birlikte Eas, Hugel ve Blizzaro markalarını, endüstriyel akü pazarında ise İnci Battery markası ile stratejilerini oluşturdu, yol haritalarını çıkardı, iş ortakları ile görüşmeler yaparak, sektörel kongre, konferans ve fuarlara katılım gerçekleştirdi. Yapılan tüm çalışmalar sonrasında her bir marka için marka vizyonu, misyonu, marka hikayeleri, kişilikleri, değerleri ve yasakları belirlenerek "Marka Kılavuz"ları oluşturuldu.

Marka kılavuzlarındaki ortak 5 temel ilke;

- Evrensel ihtiyaçlar temelinde konumlandırma,
- Yerele uyarlanabilen küresel strateji,
- Kanala göre marka değil, markaya göre kanal yönetimi,



- Uzun soluklu dönüşüm planı,
- Stratejiye sadakat ve içselleştirme.

Özverili bir çalışma ve ortak fikirler doğrultusunda oluşturulan Marka Kılavuzları, global rekabette daha da güçlenmemiz ve etkinliğimizi arttırmamız için atılacak her adımda yol gösterici belgeler olarak kullanılacaktır.

Kurum içi yapılan marka eğitimleri ile de bu bilincin oluşturulması yolunda ilk adımlar atılmıştır. İnci Akü A. Ş. CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi Göksel Paker, "Markam ile yaptığımız proje ile global anlamda markalarımızın pozisyonlarını, stratejilerini ve yol haritalarını belirledik. Bu çalışmayı marka eğitimleri ile tüm çalışanlarımızla paylaştık. Tüm bu çalışmaların şirketimizin her bir çalışanı tarafından benimsenmesi çok önemli. Bundan sonra, bu strateji ve yol haritalarını firma içerisinde daha da sindirerek, uzun soluklu olarak uygulamaya başlayacağız. Bu projenin etkin olarak hayata geçmesi ile İnci Akü ve diğer markalarımızın Türkiye ile birlikte dünya pazarında yerini sağlamlaştırmayı, öncü marka algısını pekiştirmeyi hedefliyoruz" dedi.

## Müşteri İlişkileri Yönetiminde Yeni Dönem

İnci Akü, Elslys ile kurduğu iş ortaklığının sonucunda başlayan SAP CRM projesiyle müşteri ilişkileri yönetiminde yepyeni bir döneme giriyor.

"Müşteri Memnuniyeti" misyonunu kuruluş ilkesi olarak benimseyen İnci Akü San. ve Tic. A.Ş., Cevdet İnci tarafından 1984 yılında Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulmuştur. Kurulduğu dönemde Avrupa'nın en önemli üreticilerinden biri olan Avusturya kökenli Jungfer Baren firması ile lisans anlaşması yapan, sonrasında ise Fransız ve Amerikalı üreticilerle uzun dönemli ortaklıklar kuran İnci Akü San. ve Tic. A.Ş., ulaştığı kalite ve teknolojiyle otomotiv sektöründe tercih edilen bir marka olmayı başarmıştır.

Yurtiçinde güçlü distribütörü İncitaş'ın yanı sıra 100 ana bayi, 3.500'e ulaşan perakende satış noktası, 180 teknik servis ve İnci Akü, EAS Akü ve Hugel Akü gibi güçlü markalar aracılığıyla değiştiği piyasasına hizmet veren İnci Akü San. ve Tic. A.Ş., yurtdışında da 90 farklı

distribütör ve 4 kıtadaki 70 ülkede bulunan geniş müşteri kitlesine İnci Akü, EAS Akü, Hugel ve Blizzaro markalarıyla servis sunuyor.

Endüstriyel akülerde de son teknoloji ile üretim yapan İnci Akü San. ve Tic. A.Ş., farklı markalara ait forklift, istif makineleri, transpalet, çekici, yer temizleme makineleri, golf arabaları, tekneler ve lokomotifler için her tür güç ile ölçüde traksiyoner aküler, telefon santralleri, enerji üretim santralleri, DC enerji santralleri, kesintisiz güç kaynağı ve stasyonier akü üretimi yapıyor.

Bu köklü kuruluş, son kullanıcı verilerini tuttuğu mevcut müşteri ilişkileri yönetim (CRM) sistemini daha çağdaş ve gelişmiş bir çözümlerle yenileme ihtiyacı duyarak, güvenilirliğine ve tecrübesine inandığı Elslys ile işbirliğine gitmeyi tercih etti. İki şirket arasında ortaya konan iş ortaklığı doğrultusunda, şirketin müşteri ilişkilerini güçlendirmek için başlayan çözüm arayışının bir sonucu olarak İnci Akü SAP

CRM projesinin ilk aşaması başarıyla tamamlandı. İnci Akü işçisi Elslys desteğinde gerçekleştirilmekte olan SAP CRM projesiyle; nihai müşteri, bayi, perakende ve satış noktaları arasındaki ilişkiler takip edilebilir hale getirildi. Proje kapsamında firmanın nihai müşterilerine ilişkin akü ve garanti takibini detaylı olarak kontrol edebilmesi sağlanırken, filo muhataplarının da yönetimi kontrol altına alındı. Tasarlanan sistem çerçevesinde sunulan Aktivite Yönetim fonksiyonuyla güzerğâh takibi ve planlaması rahatlıkla yapılabilen İnci Akü, satış temsilcilerinin saha faaliyetlerini düzenli ve yapısal olarak yönetmelerini de sağlıyor.

Ek olarak, projenin ilerleyen evrelerinde çağrı merkezi ekranları üzerinden düzenli olarak müşteri aramaları yapılabilecek ve bu doğrultuda müşteri verileri güncellenebilecek. Böylece, tüm yurtdışı operasyonlarının ülke-sorumlu-ürün-müşteri kırılımlarında takip edilmesi öngörülmüş.

## İnci Akü İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası'nı Kutladı İş güvenliğinden ödün vermeyen İnci Akü, bir kez daha "önce insan" dedi.



İnci Akü, Manisa Anemon Hotel' de düzenlediği "İş Sağlığı ve İş Güvenliği" etkinliğinde bir kez daha iş güvenliği ve emniyetine verdiği öneme dikkat çekti.

4-10 Mayıs tarihleri arasında düzenlenen "İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası"nda organize edilen İnci Akü etkinliğinde bir sunum gerçekleştiren Nasuh Mahruki, tedbir ve dikkatin önemini deneyimleri ile paylaştı. Aldığı önlemler ve verdiği eğitimlerle iş güvenliğinden ödün vermeyen ve kazasız geçirilen gün sayısını her geçen gün artıran İnci Akü, Manisa Anemon Hotel' de düzenlediği İş Sağlığı ve İş Güvenliği etkinliğinde bir kez daha "önce insan" dedi. Etkinliğe İş-Kur Manisa İl Müdürü Yüksel Uçar, Baş İş Müfettişi İş Teftiş İzmir Grup Başkan Yardımcısı Ramazan Ekici, İnci Akü A. Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, İnci Akü Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO'su Göksel Pakler ve İnci Akü çalışanları katıldı. İş Sağlığı ve İş Güvenliği etkinliğinde AKUT'un kurucusu ve Everest'e ilk kez tırmanan Türk olan Nasuh Mahruki de konuyla ilgili bir sunum gerçekleştirdi. Emniyet ve iş güvenliğine verdiği önemle dikkat çeken İnci Akü, kazaların meydana gelmesini engellemek

amacıyla her yıl fabrikada gerçekleştirilen değerlendirmeler sonucunda belirlenen riskleri ortadan kaldırmak veya kabul edilebilir seviyeye indirmek için düzenli olarak yatırımlar yapıyor ve eğitimler gerçekleştiriyor. İnci Akü'nün üretime bir gün ara vererek 7 Mayıs Pazartesi günü sabah 09.00'da başlayan İnci Akü İş Sağlığı ve İş Güvenliği etkinliği açılış konuşmaları ile başladı. İnci Akü A. Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO'su Göksel Pakler, iş sağlığı ve iş güvenliğinin takım çalışması ile sağlanabileceğini ifade ederek "Amacımız fabrikamızda yapılan eğitimler, denetimler ve çalışanlarımızın konuya gösterdikleri hassasiyetle iş kazalarını en aza indirmek.

Bu konuda aldığımız önlemlerin en büyük göstergesi Eylül 2011'de yapılan OHSAS 18001 denetimini 0 hata ile geçirmemiz oldu. Yine geçtiğimiz yıl plaka 1 bölümünde 'Kazasız 250 gün' geçirmiş olmanın haklı gururunu yaşıyoruz. 2010 yılından 2011 yılına iş kazalarında yüzde 56 oranında azalma yaşadık" dedi. Konuşmasında iş kazalarının, hastalıklarının ve yaralanmalarının alınacak tedbirler ve eğitimlerle önenebileceğini vurgulayan Pakler, sözlerini şöyle tamamladı: "Hedefimiz iş

kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçebilmek. Bugün bizlerle birlikte olan siz değerli protokol mensuplarına göstermiş olduğunuz ilgiden dolayı ve siz değerli İnci Akü çalışanlarına vermiş olduğunuz destek için teşekkür ederim" Programa sunumu ile fark katan Nasuh Mahruki, konukların ve çalışanların ilgiyle izlediği konuşmasında kurallara ve uyarılara değinerek, olası kazaların önlenmesi için tedbirlerin alınmasının önemini vurguladı. Sunumuna "önce insan" diyerek başlayan Mahruki, konuşmasını şu sözlerle sürdürdü: "Günlük yaşamımızda ve iş hayatımızda her zaman kurallara uymalıyız ve tedbirli davranmalıyız. Bir işe başlamadan önce oluşabilecek farklı durumları göz önünde bulundurarak alternatif planlar yapmalıyız" dedi. Mahruki, aynı zamanda başarının temelinde güçlü bir ekip çalışmasının olduğunu verdiği örneklerle vurguladı. Tüm İnci Akü çalışanlarının ilgi ile izlediği sunumunu tamamlayan Nasuh Mahruki'ye İnci Akü A. Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, etkinliğe katılımlarından dolayı teşekkürlerini sunarak plaket verdi.

## İnci Akü 'de Off-Road



2006 yılından beri desteklediğimiz Off-Road sporunda bugüne kadar birçok başarı elde ettik. Son olarak 2011 yılında Türkiye Otomobil Sporları Federasyonu'nun düzenlediği Türkiye Off-Road Şampiyonası'nda İnci Akü Off-Road Takımı sezonu birincilikle

tamamladı. Türkiye'de popülaritesi her geçen gün artan bu sporu desteklemekten mutluluk duyuyoruz. Zorlu koşullara dayanıklı, doğa dostu, teknolojik, mücadeleci ve dinamik marka kişiliğimizle bütünleşen Off-Road sporunu İnci Akü markamızla özdeşleştiriyoruz. İnci Akü

pazarda yakaladığı başarıyı Off-Road sporuna da taşıdı. Hedefimiz Türkiye Off-Road Şampiyonası 2012'de başarılarımızı devam ettirmektir. Yeni yarış sezonunda İnci Akü Off-Road takımımızın yarış heyecanını paylaşmayı, yarışta takımımızı birlikte alkışlamayı arzu ediyoruz. Takımımızı desteklemek üzere aşağıda yer alan yarış takvimine istinaden düzenlenecek yarışlara katılımınızı temenni ederiz.

### İnci Akü Off-Road Takımı 2012

**Pilot:** Ahmet Tinkir

**Co-Pilot:** Rafet Yılmaz

**Araç:** Mitsubishi Pajero

**Pilot:** Ali Gökhan Yazıcı

**Co-Pilot:** Alpaslan Yüksel

**Araç:** Mitsubishi Pajero

### TOSFED Türkiye Off-Road Şampiyonası Takvimi;

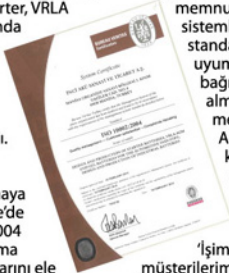
- 30 Haz. – 1 Tem. KARDOFF Safranbolu
- 01-02 Eylül SOSDER Sakarya
- 29-30 Eylül ANDOFF Ankara
- Kızılcahamam
- 03-04 Kasım İZDOFF İzmir

## İnci Akü Sektöründe Bir İlke İmza Attı: "Müşteri Memnuniyeti" Belgelendi

Dünyada 70 ülkeye yaptığı ihracatla sektörünün lideri olan İnci Akü, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti ve Şikâyet Yönetimi Sistemi belgesini aldı. Sektöründe ihracat lideri olan ve ilk Ar-Ge merkezini kuran İnci Akü, starter, VRLA ve endüstriyel ürün gruplarından hayata geçirdiği yüksek müşteri memnuniyeti uygulamaları ile ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti ve Şikâyet Yönetimi Sistemi belgesini almaya hak kazandı. Bureau Veritas tarafından yapılan kapsamlı denetim sonucunda bu sertifikayı almaya hak kazanan İnci Akü, Türkiye'de akü sektöründe ISO 10002:2004 belgesine sahip ilk ve tek firma oldu. Firma müşteri başvurularını ele alma süreçlerinde; cevap verilebilirlik, objektiflik, gizlilik, müşteri odaklı yaklaşım, hesap verilebilirlik ve sürekli iyileştirme başlıklarında yapılan denetimler sonucu bu belgeyi almaya hak kazandı. İnci Akü'nün aldığı Müşteri Memnuniyeti ve Şikâyet Yönetimi Sistemi belgesini değerlendiren İnci Akü Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO'su Göksele Pakker "Bizi bugünlere taşıyan en önemli niteliğimiz, müşteri odaklı ve geri beslemeye açık bir

yapı oluşturarak misyonumuz olan müşteri memnuniyetinin artırılması, alınan öneri ve şikâyetlerin hızlı çözümü ve müşterilerimize hizmet yeteneğinde gelişim sağlanmasıdır. Müşteri memnuniyeti yönetim sistemlerinde, uluslararası standartlarda gösterdiğimiz uyumu kanıtlayan bu belgeyi bağımsız ve lider bir kuruluştan almış olmaktan büyük memnuniyet duyuyoruz. İnci Akü olarak ortaya koyduğumuz müşteri odaklı çalışmalarımızı bu belgeyle taahhütlüydük" dedi. Göksele Pakker, "İşimiz teknoloji ama biz aynı zamanda 'İşimiz İnsan' da diyor ve müşterilerimizin memnuniyetini ve şikâyetlerini her şeyin önünde tutuyoruz. Müşterilerimize sunduğumuz tüm ürün ve hizmetlerde bu ilkeye bağlı kalıyoruz, müşterilerimizin güvenini ve memnuniyetini pekiştirmek için çalışmaya devam ediyoruz" dedi. İnci Akü olarak, Müşteri Danışma Hattı ve internet üzerinden ürünler veya sunulan hizmet ile ilgili her türlü sorunun, talebin, memnuniyet ve şikâyetin sistematik olarak kayıt altına alındığını ve gerekçeleriyle

açıklamalarını tüketicilerle paylaşıldığını dile getiren Göksele Pakker, "Tüketicilerimiz ile iletişimimizi Müşteri Memnuniyeti Politikamız çerçevesinde sürdürüyoruz. Ayrıca aldığımız şikâyetler kendimizi geliştirmemiz gereken noktalar konusunda da bizi yönlendiriyor, Ar-Ge çalışmalarımız için veri oluşturuyor. Böylece, iyileştirmeye açık alanlarımızı tespit edebiliyoruz. Bu konuda sağladığımız yapılanma ile müşteri şikâyetleri yönetim sürecini en iyi şekilde yürütüyoruz. Müşteri memnuniyeti misyonunu kuruluş ilkesi olarak benimseyen bir kurum olarak bu belge standartlarımızı ortaya koymamızı sağlayacak" dedi. Üretim sürecinde çevreye duyarlılığını en üst seviyede ortaya koyan İnci Akü, 2005 yılında ISO 14001 Çevre Yönetimi sertifikası aldı. ISO 14001-18001 Entegre sistemini uygulayan İnci Akü'nün 2011 yılında ilk etabı faaliyete geçen ve endüstriyel ürünlerin üretimine başladığı 2.fabrikası, Türkiye'nin ilk Breeam Sertifikalı, Çevre Dostu Üretim Tesisi olma özelliğini taşıyor. Bunların yanı sıra İnci Akü çalışanlarına verdiği önemi, sektöründe bir ilke imza atarak 2008 yılında aldığı OHSAS 18001 İş ve İşçi Sağlığı Güvenliği Standardı sertifikası ile belgeliyor.



# İnci Holding 30.yılında “Nesilden Nesile El Ele” dedi

İnci Holding 30. Yıl Şenliği’nde Coşku Vardı



Temeli 1952 yılında girişimci Cevdet İnci tarafından atılan ve bugün otomotiv yan sanayi başta olmak üzere lojistikten, atık yönetimine kadar farklı sektörlerde faaliyetlerini sürdüren; İnci Akü A. Ş., HL Jantaş A. Ş. ve HL İnci A. Ş. ile İncitaş A.Ş. gibi dev kuruluşları bünyesinde barındıran İnci Holding 30. kuruluş yılını 2 Haziran 2012 Cumartesi akşamı İzmir Arena’da düzenlenen şenlikle kutladı. İnci Holding ve tüm grup şirketleri yönetici ve çalışanları ile ailelerinin katıldığı şenlikte, Candan Erçetin şarkılarıyla İzmir Arena’yı coşturdu. Şenlikte, kurucu Cevdet İnci şükranla anıldı.

İnci Holding 30. Yıl Şenliği’nde, sunucu Aslan Arın’ın yaptığı hoşgeldiniz konuşmasının ardından İnci Holding Çocuk Korosu sahne aldı. İnci Grubu çalışanlarının 8-14 yaş arasındaki çocuklarından oluşan koro, seyircilerin beğenisini topladı. Korunun ardından seyircilerle buluşan İnci Holding Perküsyon Show, seyircilerden büyük alkış aldı. Şenlikte İnci Çevre Grubu’nun düzenlediği ve çalışan çocuklarına yönelik “Çevreye Saygı, Yaşama Saygı” konulu resim yarışmasının kazananlarına da



ödülleri verildi. Gecede sahneye davet edilen HL İnci ve HL Jantaş Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim “Bugün İnci Holding’in 30.yılı ile birlikte tüm holding şirketlerinin kuruluşunu kutluyoruz dedi, şöyle sürdürdü: “İnci Holding’in 30.yılı olması sebebi ile bu yıl ayrı kutlamalar yerine 5000 kişilik ailemizle bu muhteşem tabloyu oluşturmayı yeğledik. Kutluyoruz, gurur duyuyoruz çünkü hep beraber her biri ayrı bir başarı öyküsü olan muhteşem şirketler yarattık. Oluşturduğumuz

şirketler öylesine güçlü şirketler ki sonsuza dek var olmak için yapılandırırdık, daha nice yıllar çocuklarımızın ve onların çocuklarının da birlikte bu gururu yaşayacağına eminim. Gelecek bizim, bugün burada bu muhteşem birliktelikle yalnız geçmişimizdeki başarılarımızı kutlamakla kalmıyor, esas geleceğin başarılarını müjdeliyor ve kutluyoruz. Tüm çalışanlarımızı bütün bu güzellikler ve olağan üstü performansları için kutluyor, hep birlikte paylaşıcağımız nice başarılarla dolu mutlu yıllar diliyorum.”

İnci Grubu, Holding'in 30. kuruluş yılını ve grup şirketlerinin kuruluşlarını 2 Haziran 2012 Cumartesi akşamı, tüm çalışanlarıyla birlikte İzmir Arena'da düzenlenen şenlikle kutladı. Ege basını, protokolü ve İnci Ailesi'nin de katıldığı şenlikte konuşan İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim "Nesilden nesile el ele büyümeye devam edeceğiz" dedi. Şenlikte Candan Erçetin sahne aldı.



Mustafa Zaim'in ardından sahneye davet edilen İnci Holding AŞ. Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim konuşmasına "Türk; Öğün! Çalış! Güven!... Ulu Önderimiz Atatürk böyle söylemiştir. Bende bugün eğlenin, öğünün diyorum. Çünkü siz güvündünüz, çünkü siz çalıştınız!" diyerek başladı.

İnci Ailesi ile tüm çalışanlarının ilk kez Holding'in 30. Yılında bir araya geldiğini ve bütün şirketlerin kuruluşlarını birlikte kutladığını ifade eden Meral İnci Zaim konuşmasını şöyle sürdürdü: "Pek çok öncü kurumun tarihine baktığımızda, onların içinde buldukları zamanın ilerisinde olduklarını; değişimin öncüsü olarak, sadece kendi çevrelerini değil, çoğu zaman toplumu hatta dünyayı etkilediklerini görürsünüz. Kurucumuz Babam Cevdet İnci genç Cumhuriyetimizin tarım toplumundan sanayi toplumuna geçiş döneminin öncü iş adamlarındandır. O hem bugünkü şirketler topluluğumuzun temellerini atmış hem de gelişmeye, kalkınmaya olan azmini, inancını nesilden nesile, bizlere aşlayarak, ülkemizde İncitaş'ın kuruluşuyla birlikte 60 yıldır devam eden başarı öyküsünün öncüsü olmuştur. Bu başarı öyküsünde sizlerin emeğinin çok büyük olduğuna inanıyorum. Bu eseri yaratanlar İnci Holding'te çalışan arkadaşlarımız ile birlikte onları destekleyen eşleri, aile büyükleri, çocuklarıdır. Sizleri düşündüğümde, her

bir ferdi sıcak, samimi, fedakar ve çalışan; birbirine sıkıca, sevgiyle kenetlenmiş, büyük bir ailenin mensupları gözümün önüne geliyor. İyi ki varsınız! Böyle bir gruba başkan olduğum için çok mutluyum!"

İnci Holding 30. Yıl Şenliği'nde düzenlenen plaket töreninde İnci Holding ve şirketlerine 30 yıl ve üzeri hizmet veren kişilere plaket verildi. Ayrıca 3. nesildir İnci Grubu şirketlerinde görev yapan İsmail Sayar, Ömer Taşçı ve Memnune Yarenci İnci de, "İnci Grubu'nda nesilden nesile taşıdığı çalışma tutkusunu ve emeklerinden dolayı" plaketle onurlandırıldı.

Plaket töreni ve fotoğraf çekiminden sonra Meral İnci Zaim İnci Holding Sinerji Grubu'nu sahneye davet etti ve tüm çalışanlarla birlikte "İnci Holding Değerleri" okundu. Çalışanların ilgiyle izlediği İnci Holding kısa tanıtım filminden sonra sahne Candan Erçetin'in oldu. Candan Erçetin İnci Holding ve grup şirketleri çalışanlarının da eşlik ettiği şarkılarıyla İzmir Arena'yı adeta salladı. İnci Holding 30. Yıl Şenliği "Candan Erçetin ve İnci Holding Çocuk Korosu'nun birlikte söylediği "İzmir Marşı" ile sona erdi.





## Nasuh Mahruki: ‘‘ Hepimiz aslında bugüne kadar yaptığımızdan daha iyisini yapabilecek kapasiteye sahibiz. ’’

### **Dağcılık ne zaman tanıştınız? Peki, neden dağcılık?**

Bilkent Üniversitesi'nde okurken panolarla dağcılık kulübü kuruluyor diye ilan gördüm. Dağcılığa uğraşan bir öğretimin görevlisi vardı. Ben de ismimi yazdırdım, ilk toplantıya katıldım. Çok güzel bir fotoğraf gösterisi ve Rahmetli Recep Çataık ile birlikte söyleşi yaptılar. O kadar güzel anlattılar ki çok etkilendim ve kulübeye girdim. Haftalarca masa başında çok ciddi dağcılık eğitimi aldık. Teorik eğitimlerin ardından pratik eğitimlere geçtik. Hüseyin Gazi Kayalığı'na gittik. Yürüyüş, sırt çantası nasıl yüklenir, nasıl mola verilir, kayada nasıl dengede durulur gibi konular ile başlamış olduk. Aynı süreçte mağaracılık, yamaç paraşütü, dalış gibi sporlarla da uğraştım. Doğayı ve hayvanları çok severim. Üniversitede doğada sporla tanışmak istedim oldu, çok da keyif aldım.



### **Dağcılık dışında başka ilgi alanlarınız da var ve çok sayıda dereceye sahipsiniz. Bize biraz söz eder misiniz?**

Dağcılık dışında doğa sporlarının birçok türüyle de uğraştım. Mağaracılık, yamaç paraşütü, dalış, motorsiklet, bisiklet, yelken, rafting hepsini keyifle yapıyorum.

### **Saniyorsunuz Türkiye sizi en çok 1999 depremi ve AKUT ile tanıdı. Bugüne kadar binlerce hayat kurtaran AKUT nasıl kuruldu?**

AKUT'un bugüne kadar kurtardığı insan sayısı 1468'dir. 1994 Kasım'ında Bolkar Dağları'nda dağ kazası oldu. Yıldız Teknik Üniversitesi'nden 21-22 yaşında dağcılar, Medetsiz Dağı'na tırmanışa gidiyorlar ve beş kişiden ikisi kayboluyor. O zamanlar Türkiye'de böyle bir organize arama kurtarma takımı yok ve bu tür olaylar çok ender de olsa olurdu. Kim geldiyse orada doğaçlama olarak kurtarma yapılırdı.

Bu iki genç dağcının kaybı çok büyük olay. Duyulur duyulmaz o zamanlar Türkiye'de ne kadar donanımlı yetkili dağcı varsa hepimiz bölgeye gittik. Aşağı yukarı 100 kadar dağcı bir araya geldik, iki gruba ayrıldık. 14 gün sürdü arama çalışmaları ama bulamadık. Hatta aileler helikopter kiralamıştı. Bu olaydan sonra aralarında benim de bulunduğum bir avuç dağcı bir araya geldik ve gelecekle ilgili bir takım ön görüşlerde bulunduk. Gelecekte daha fazla genç doğaya çıkacağı ve doğa sporlarına olan ilginin artacağı ve bunun sonucunda daha çok kaza meydana geleceği... Bunun sonucu olarak bizim bir şeyler yapmamız gerekti. Bir dağcı dağda kaza geçirdiğinde ona ancak bir dağcı yardım edebilir, sporun kendine özgü dinamikleri gereği. Gelecekteki doğa ve doğadaki kazalar için örgütlenmeye karar verdik, saniyorum 1994 Kasım'ıydı. 1995 yılı araştırma ve öğrenme çalışmalarıyla geçti bu konuda kendimizi nasıl geliştiririz tamamları diye düşünürken, nerden ne bilgi buluruz diye bakarken bir baktık ki Türkiye depremler ve sellerde çok ciddi bir geçmişe sahipmiş. Biz bunu 1995'de fark ettik. Türkiye'nin geri kalanı 99 depreminden sonra yani 17 Ağustos'da fark etti. Bu durumun farkına varınca 14 Mart 1996'da resmi olarak AKUT Arama ve Kurtarma Derneği'ni hem doğa ve doğada meydana gelen kazalarda, hem deprem sel gibi olan doğal afetlerde, hem de büyük kazalarda gönüllü ve karşılıksız

olarak can kaybını en aza indirmekle sorumlu sivil toplum kuruluşu bir dernek olarak kurduk. Toplum bilinçlendirmeyi kendimize görev olarak seçtik.

### **Gündemde yeni projeleriniz, yeni hedefleriniz var mı?**

AKUT bu konuda çok şey yapıyor. Dernek, vakıf, spor kulübü, yayın evi, iktisadi işletmesi, üniversite toplulukları, çocuk akademisi gibi bir sürü yapılanması var. Bütün bunlarla beraber AKUT'un Türkiye'ye karşılıksız hizmetlerini sürdürüyor.

### **Dağcılık tecrübeleriniz iş hayatınızı nasıl etkiledi? Buna katkılar neler oldu?**

### **Kişisel gelişim kitaplarınızda bunlardan sıkça bahsediyorsunuz. Biraz bunlardan bahsedebilir misiniz bize?**

"Kendi Everest'inize Tırmanın" kişisel gelişim kitabım. Bu kitapta 64 adımdan oluşan başan ve mutluluğun yol haritası, zihin haritası dediğim bir formül var. Birini eksik bırakırsak yine arzu ettiğimiz yerlere ulaşmada sorun yaşarız. O yüzden kendi yaşam deneyimlerimi geriye doğru incelediğimde özellikle 20 yaşından bu yana yani dağcılığa başladığım tarihten bu yana attığım adımları olaylar karşısında verdim. 1995'de Everest'e çıktığım günden bu yana; takım çalışması, motivasyon, hedef oluşturmak hakkında seminerler veriyorum. Kendimi geliştirme süreçlerimi, öğrendiklerimi kitap haline getirmeyi çok istiyordum. En sonunda da 6. kitabım olan "Vatan Lafı Değil Eylemle Sevilir"ın ardından kişisel gelişim üzerine odaklanmaya karar verdim.

### **Son olarak İnci'den okuyucularına neler söylemek istersiniz?**

İnci çok güzel bir kurumsal yapıya sahip. Çalışanları da, yöneticileri de İnci markasına gerçekten çok bağlılar ve çok seviyorlar, kendilerini ait hissediyorlar. Kurucularının kurduğu kurum ve değerler kültürü bugüne kadar çok güzel götürülmüş. Kendi alanında Türkiye'de en tepede bulunan, hep daha iyilerini hedeflemiş bir şirketten bahsediyorum. Ben herkese işin sırrı gayret etmek derim. Hepimiz aslında bugüne kadar yaptığımızdan ve bugün için görünenden daha iyisini yapabilecek kapasiteye sahibiz. Bu içimizde var ama bunu ortaya çıkartmak tabii ki özveri, çalışkanlık gayret gerektiriyor.



# ISM'de Yalın Dönüşüm- Üretim Sisteminin Tasarlanması

Mart 2012 tarihinde başlayan proje, 8 hafta sürmüş olup, projede yürütme kurulu, proje ekibi ve proje gönüllüleri yer aldı.

Yürütme Kurulu; Üretim Sor., Metot Müh., Planlama Sor.

Proje Ekibi ; Kalite Yön., Satınalma Md., Ar-Ge Sor., bölüm postabaşları Proje Gönüllüleri; Endüstri Mühendisliği son sınıf öğrencilerinden oluştu. Proje yönetimi "oobeya" tekniği ile gerçekleştirildi. Japonca büyük oda anlamına gelen oobeya, ilk kez Toyota tarafından tasarım süreçlerinde kullanıldı. Tekniğe uygun olarak, bir toplantı odasının iki duvarı boydan boya kağıtla kaplanmış, yapılan çalışmalar, çalışma sonuçları, gündemdeki sorunlar ve çözüm önerileri, görsel olarak kolay anlaşılır ve tartışılabilir hale gelmiştir.

Çalışmanın ilk aşamasında mevcut ve gelecek durum haritaları hazırlandı. Çalışmalarda referans olarak takt zaman belirlenmiş ve bu doğrultuda süreç işletildi. İkinci aşamada üretim sisteminin



ayrıntılı analizi yapıldı. Bu amaçla ürün-makine-işlem ağacı oluşturuldu. Ağaç, soldan sağa, her işlem için bir post-it kullanılarak, tüm üretim aşamalarını gösteren görsel bir araçtır. Gerek atölyede gerekse oobeya toplantılarında, üretim

akışını engelleyen israflar (muda) tartışılmış, çözüm önerileri geliştirildi. Ürün çeşitliliği nedeni ile bant üretiminde hat dengeleme sorunu, bunun sonucu olarak da bekleme kayıpları ortaya çıkmaktadır.

Proje çalışanları ilk olarak, iş birleştirme ve işlem sürelerini çeşitli yöntemlerle kısaltma (process trimming) çözümünü geliştirdi. Yapılan deneme uygulamaları olumlu sonuçlar vermiş, işçilik, hız ve kalite yönünden iyileşmeler gözlemlendi.

Bu çalışmalar sonrasında ise üründen ürüne geçiş sürelerinde iyileştirmeler yapmak amacı ile çalışmalar devam ettirildi.

Yalın üretime geçiş için gerekli tüm bu çalışmaların maliyet analizi yapılmış, yatırım geri dönüş süresi 12 ay olarak öngörülmüştür. Yıl sonuna kadar tüm yatırımların tamamlanarak, 2013 yılı için daha hızlı, daha esnek, daha kaliteli ve daha verimli bir üretim hedeflenmektedir.

## HL Türkiye Operasyonları

## Nasuh Mahruki ile Gelişim Zirvesi

Şirketlerin de yaşanan değişimlere uyum sağlayabilmeleri, kurumsal verimliliği ve rekabet güçlerini arttırabilmeleri için; kendini tanıyan, gelişim alanlarının farkında olan, sürekli öğrenmeyi, gelişmeyi ve kendini yenilemeyi hedefleyen çalışanlara ihtiyaçları var. Gelişimin öncelikli şartı kişinin kendi farkındalığı ve çabasıdır. Bu nedenledir ki İnci Jant Grubu'nun 25 Mayıs 2012 tarihinde ilkini gerçekleştirdiği Gelişim Zirvesi'nin konusu "Kendi Gelişiminizin Sorumluluğunuzu Alın" olarak belirlendi.

Tepekule Kongre Merkezi'nde düzenlenen Zirve'nin açılış konuşmasında Jant Grubu İnsan Kaynakları Direktörü Gülçin Tekin, geleceğin iş dünyasında çalışanları nelerin beklediğine yer verdi. PWC'ın araştırma sonuçlarına göre; gelecekteki iş dünyası senaryolarının tümünde çalışanların kendilerini sürekli geliştirmeleri ve bunu da öncelikli olarak kendi çabalarıyla yapmaları gerekiyor. Gelişim Zirvesi, HL İnci Çelik ve HL Jantaş Genel Müdürü Cemal Aydoğan ve HL İnci Alüminyum Genel Müdürü Hakan Ünlü'nün konuşmaları ile devam etti. Aydoğan ve Ünlü, katılımcılar ile bireysel



başarılarını ve kendi gelişim süreçlerini paylaştılar. Kariyer yolunda başarılı olmak için çok çalışmanın, kararlı olmanın ve tutkuyla işine bağlı olmanın önemini hatırlattılar.

Zirve'nin konusu 'Nasuh Mahruki' yaklaşık üç saatlik süren konuşmasında, zorlu bir

spor olan dağcılığı, zirveye tırmanışlarındaki tecrübelerini, AKUT takım çalışmasındaki önemli noktaları, macera yarışmalarında ve gezilerinde yaşadığı heyecanlı zamanları paylaştı. Nasuh Mahruki, her bireyin kendisi için yaratabileceği gelişim fırsatlarına değinerek; çalışanlarımızın sorularını da ilgilyle cevapladı.

İki oturum halinde gerçekleşen zirvede, çalışanların gelişimine katkıda bulunmak amacı ile kişisel gelişim eğitimleri, tatil fırsatları ve yabancı dil kursları standartları yer aldı. Sürpriz hediyeler olarak birçok eğitim, kitap ve tatil indirimleri hediye edildi. Tüm çalışanların keyifli paylaşımlar yaşadığı Gelişim Zirvesi kokteyli ile sona erdi.

Katılımcılardan alınan değerlendirme anketinden bazı yorumları da siz değerli İnci'den okuyucuları ile paylaşmak isteriz:

"Bu zirvede iş hayatımda değerlendireceğim birçok konu buldum, teşekkürler."

"Bir sonraki zirveye merakla bekliyorum." "Kişisel gelişim üzerine farklı konuşmacıları da bekliyoruz."

## HL İnci Alüminyum "Proje Yönetiminde Avrupa'nın En İyisi"

Dünyanın en büyük jant üreticisi olan Maxion Wheels Grubu ile İnci Holding ortaklığı olan Hayes Lemmerz İnci Alüminyum Jant A.Ş., Toyota Motor Europe'dan "2011 Project Management" ödülünü aldı.

Hayes Lemmerz (HL) İnci Alüminyum Jant A.Ş., Toyota Motor Europe'dan "2011 Project Management" ödülü aldı. Dünyanın en büyük jant üreticisi olan Maxion Wheels Grubu ile İnci Holding'in ortak yatırımı olan, Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu HL İnci Alüminyum Jant A.Ş. fabrikası, 32 bin metrekarelik alan üzerinde 18 bin metrekare kapalı alana sahip. Geçtiğimiz yılın sonunda temeli atılan 2. fabrika ise 2012'nin ikinci çeyreğinde devreye girecek. HL Jantaş ve HL İnci Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim, Belçika'nın Brüksel şehrinde yapılan ve Toyota Motor Avrupa'nın tüm tedarikçilerinin katıldığı toplantıda takdim edilen Toyota Motor Europe "2011 Project Management" ödülü hakkında, "Toyota için en prestijli ödül olarak ifade edilen bu ödül, şirketimizin ana sanayi ile birlikte yürüttüğü yeni ürün devreye alma sürecinde, teknik yeterlilik, teknolojik altyapı, proses yönetimi, numune sunumu, proje zamanlamasına uyum gibi birçok süreci içinde barındırıyor. HL İnci; tecrübesini genç ve dinamik ekibiyle birleştirerek, çalışan, müşteri, tedarikçi, ortaklar ve çevre tarafından en sevilen firma olma yolunda inşa ettiği temelleri güçlendirdi. Toyota nezdinde Avrupa'nın en iyisi olduğumuzu kanıtlayan bu ödül tüm çalışanlarımızın



gurur kaynağı ve ilerideki başarılarımız için de motivasyon kaynağı oldu" dedi. HL İnci Alüminyum Jant Fabrikaları Genel Müdürü Hakan Ünlü ise, "2011 yılı içerisinde Hayes Lemmerz İnci Alüminyum işletmesi olarak, 187 OEM yani orijinal parça üreticileri için, 2'si After Market'e yani doğrudan otomobil kullanıcıları tüketicilere yönelik yan sanayi parçalarından 20 adet yeni ürün devreye aldık. BMW, JAGUAR, PSA gibi önde gelen OEM firmalarını müşteri portföyümüze ekledik. Bu projelerden 4'ü Toyota olmakla beraber, özellikle Avrupa pazarında hızla talebi artmakta olan Ön Yüzey İşlemeli Jant prosesini devreye alarak ürettiğimiz modeller ile değişik müşteri gruplarına ve

Toyota'ya kapasite ile ilgili yüzde 100 performansla çalışarak destek verdik" dedi. Ünlü sözlerini şöyle sürdürdü: "2012 yılında çok daha zorlu bir süreç içerisinde ilave iki milyon adetlik kapasite artırımına hızla devam eden firmamız, ilave üretim tesisini devreye alırken, 36 adet OEM projesi yürütecek. Daimler ve VW gibi üst segment müşteri gruplarında büyümeye devam edecek. Hayes Lemmerz İnci Jant Alüminyum fabrikası, ilave tesisi ile birlikte 4 milyon adet alüminyum jantla Maxion Grup içindeki en büyük Alüminyum Jant üretim tesisi olacak. Hayes Lemmerz İnci Alüminyum Jant Tesisi 2012 yılı sonunda da aynı başarıları konuşuyor ve kutluyor olacak."

### HL Türkiye Operasyonları

## Genel Kurul Toplantısı'nda Jant Yöneticileri Bir Araya Geldi



İnci Holding A. Ş. ve lochpe-Maxion S . A. grubu ile yapılan toplantıya Amerika ve Avrupa'dan da yöneticiler katıldı.

HL Jantaş ve HL İnci fabrikaları Genel Kurul Toplantısı 21 Mart 2012 tarihinde gerçekleşti. İnci Holding ve ortağı lochpe-Maxion S.A. grubu ile düzenlenen toplantıya Amerika ve Avrupa'dan da yöneticiler katıldı. HL İnci Alüminyum'da başlayan Genel Kurul Toplantısı, inşaatı bitmek üzere olan ikinci alüminyum jant fabrikası gezisinden sonra sona erdi.



## “YALIN ALTI SİGMA” Başarı Çıtamızı Yukarıya Taşıyor

Hayes Lemmerz Türkiye Operasyonları'nda 6. ve 7. Dalgada tamamlanan Yalın 6 Sigma projeleri; Anemon Otel'de yapılan bir törenle ödüllendirildi. 12 Mart 2012 tarihinde düzenlenen törende, 3 fabrikadan toplam 19 projede görev alan ekip liderleri, şampiyonlar ve ekip üyeleri başarılarını kutladılar. Toplam 167 kişi bu projede görev alarak, ödül almaya layık görüldü. 2005 yılından beri SPAC Danışmanlık ile birlikte yürütülen Yalın 6 Sigma projeleri, işletmeler içinde iş mükemmelliği modelinin en önemli araçlarından biri olarak yıllardır uygulanmakta.



## HL Türkiye Operasyonları Çalışanlarının Çocukları 23 Nisan'da Ebevyenlerini Ziyaret Etti



“Biz Bir Aileyiz” teması kapsamında çocukların ailelerinin çalıştığı ortamı görmesi amacıyla düzenlenen ve bu yıl ikincisi gerçekleştirilen organizasyonda 23

Nisan konulu resim yarışması tekrarlandı. Çalışanların aileleri ile iletişimine önem veren Maxion Jant Grubu'nda “Biz Bir Aileyiz” teması kapsamında düzenlenen etkinlikte fabrikalarda renkli görüntüler



yaşandı. Ailelerin çalıştığı ortamı gören çocuklar oldukça heyecanlıydı. Geçen yıl düzenlenen 23 Nisan konulu resim yarışmasının bu yıl da gerçekleştirildiği organizasyonda çocuklar birbirinden yaratıcı resimler çizdi. Palyaço eşliğinde doyasıya eğlenen tüm çocuklara kitap ve uçan balon hediye edildi.



Çanakkale İnci Akü Bayisi:  
**İsmet Oto San. Tic. Ltd. Şti.**  
İnci Akü Çanakkale bayisi İsmet Oto San. Tic. Ltd. Şti. sahibi İlker  
Dursun, İnci'den Dergisi'nin sorularını yanıtladı



**Bize kısaca kendinizden ve faaliyet alanınızdan bahsedermisiniz?**  
28.03.1984 tarihinde Biga'da doğdum. İlk, orta ve lise öğrenimimi Biga'da tamamladıktan sonra Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesinde işletme bölümünü bitirerek artık yavaş yavaş ticaret hayatında sorumluluklar almaya başladım. Şirketimiz 4 ortaklı bir şirket. Ortaklarımız genç yaşlarda bana büyük sorumluluk vererek beni İsmet Oto San. Tic. Ltd. Şti.'ye yönetici olarak atadılar. Faaliyet alanlarımızı ana başlıklar ile özetleyecek olursak: başta İnci Akü Çanakkale Ana Bayiliği, Michelin Lastikleri, Kormetal Jantları, Ramzey Motosikletleri Çanakkale Bayiliğini yürütmekteyiz.

**Kaç yıldır İnci Akü bayiliği yapıyorsunuz?**  
1993 yılından bu yana (19 yıldır) İnci Akü bayiliğini yürütmekteyiz.

**Sizce başarının sırrı nedir?  
Çalışmalarınızda başarılı olmak için**

**nasıl bir yol izliyorsunuz?**  
Bence başarının sırrı; işini severek yapmak ve konunun her zaman kazançtan geçmediğini karşındaki kişiye belli etmektir. Başarılı olmak için işinde sürekli aktif olmak, aynı zamanda takım ruhunu oluşturup çalışanlarla birer aile ortamı kurup birlikte çalışmaktır.

**İş hayatınızda hedefleriniz nelerdir?**  
Ben hiçbir zaman tek iş konusunda taraf olmadım. Amaç daralan pazar paylarında sürekli kendi pazar payımızı daha

“**Amacımız daralan pazar paylarında sürekli kendi pazarımızı daha yükseğe çıkartmak. Şirketimizi sektöründe en yüksek konuma getirmek.**”

yükseğe çıkartmak. Şirketimizi bağlı olduğu otomotiv sektöründe geleceği en yüksek konuma getirmek. Aynı zamanda çeşitli iş kollarıyla daha çok hedef kitleye ulaşmak.

**Perakende bayilerinizi geliştirme konusunda nasıl bir yol izliyorsunuz?**  
Hemen hemen her gün bayilerimle fikir alışverişini yapıyorum. Her hafta bir bayimle oturup sohbet ediyorum. Onlara güven verdiğimi hissettirecek birlikte Ana Bayi-Bayi ilişkisi yerine bir arkadaş bir ağabey-kardeş ilişkisi kuruyorum. Böylelikle ellerinde imkân olmasa da; şirketimizi kendi iş yerleri gibi gördükleri için birçok sorunu beraber aşabiliyoruz. Bu da onlarda güven duygusu yaratıyor.

**İnciden okuyucularına iletmek istediğiniz bir notunuz var mı?**  
Öncelikle böyle bir röportajı benimle yaptıkları için onur duydum. Tüm İnciden dergisi okuyucularına çalışmalarında başarılar, iş hayatında da istedikleri hedeflerine ulaşmalarını temenni ederim.

## İNCİVAK, Türkiye'nin Dört Bir Yanına Ulaşıyor

İNCİVAK'ın öncelikli hedefi, Ülkemizin çağdaş eğitim düzeyine ulaşma gayretlerine yardımcı olmak üzere maddi olanaktan yoksun, başarılı ve başarılı sürekli öğrencilere burslar vermek, yurt, okul, eğitim tesisleri yaptırmak, okullara eğitim araçları sağlamaktır.



Son zamanlarda çeşitli okullardan gelen talepler, imece yöntemi ile yanıtlanmaya başlandı. Gelen talepler, tüm grup şirketlerindeki İNCİVAK gönüllüleri ile paylaşılıyor. Malzemeler İnciHolding Merkezi'nde toplanıp, gözden geçiriliyor. İyi durumdaki malzemelere, Vakıf katkısı ile alınan yeni malzemeler ekleniyor, böylece okulların talepleri mümkün olan ölçüde karşılanmış oluyor. Toplanan malzemeler, İncitaş bölge satış görevlileri aracılığı ile veya doğrudan okullara ulaştırılıyor.

Bu kapsamda, en son yardım eli uzatılan okullarda:

- Şanlıurfa – Viranşehir ilçesi Yavuz Sultan Selim İ.Ö.O. ana sınıfına ve
- Van - Muradiye ilçesi Doğangün İ.Ö. Okulu'na ve anasının kurtasiye, kitap, oyuncak gönderildi.
- Diyarbakır – Silvan ilçesi Çardak İ.Ö. Okuluna Haziran ayı içerisinde kurtasiye ve kitap desteği verildi.
- Sultanhisar Cevdet İnci Öğrenci Yurdu kız ve erkek bölümlerine su sebili alındı.



İNCİVAK 2012-2013 eğitim-öğretim yılının açılmasına kadar, grup şirketlerindeki gönüllülerden gelecek olan her türlü iyi durumda kıyafet, oyuncak ve kurtasiye malzemesini bekliyor... Bu şekilde, ülkemizin her noktasında ihtiyacı olan okullara bir damla katkıda bulunmaya devam edilecek. Hep birlikte "EĞİTİME DESTEK" veriyor "GELECEĞE HİZMET" ediyoruz.

## İNCİVAK Geleneksel Bowling Etkinliği

Vakfın üniversiteli gençlerle her yıl gerçekleştirdiği bowling etkinliği, 30 Nisan 2012 tarihinde EGE Park Balçova-Planet Bowling Salonu'nda yapıldı. Bowling öncesi hep birlikte yenilen yemek sırasında yapılan sohbette, gençler, öğrenim hayatları sonrası, gelecekte neler planladıklarını, hayatlarına ne yönde devam etmek istedikleri konusunda görüşlerini paylaştılar ve İnci Grubu şirketlerinde bulabilecekleri iş fırsatları konusunda heyecanlı olduklarını belirttiler. Vakıf temsilcileri ve gençler, keyifli ve rekabetçi bir ortamı paylaştılar ve bu tür etkinliklerin sürdürülmesi ve katılımın artması konusunda hem fikir oldular. İNCİVAK'ın bundan sonraki etkinliğinin, Vakfın Sultanhisar bahçelerinde Kasım ayı sonuna doğru düzenlenecek olan "Zeytin Hasadı" etkinliği olması planlanıyor.



## İnci Sigorta'dan Eğitime Anlamlı Katkı

İnci Sigorta her yıl düzenlediği "Geleneksel Personel Gezisi"nde bu yıl özel bir proje başlattı. Proje kapsamında, Cevdet İnci Eğitim Vakfı öğrencilerine 2012-2013 öğretim yılında eğitime katkı sağlamak amacıyla, gezi katılımcıları arasında hediye çekilişi düzenlendi. Elde edilen gelir, İNCİVAK Özel Burs Havuzu'na bağışlandı. Projenin uygulanması gelecek yıllarda da devam edecek. Özel Burs Havuzu, tüm İnci Ailesi ve çalışanların katkıları ile oluşuyor ve her yıl desteğe gereksinimi olan başarılı onlarca gence veriliyor. Eğitime gönül vermiş tüm İnci camiası için İnci Sigorta'nın projesi, benzer örnek oluşturma niteliğindedir.



## EAS Akü Ana Bayisi Aklas Akü, Yozgat Tarım ve Hayvancılık Fuarı'ndaydı

Yozgat Ticaret ve Sanayi Odası ile Ziraat Odası tarafından organize edilen 3. Tarım Fuarına Eas Akü Bayisi Aklas Akü Lastik Otomotiv'de ürünlerini sergiledi. Yozgat Fuar Alanında düzenlenen 3. Yozgat Tarım ve Hayvancılık Fuarı'nın açılış törenine Vali Necati Şentürk, Garnizon Komutanı Jandarma Albay Recep Yalçınkaya, Yozgat Belediye Başkanı Yusuf Başer, İl Müdürü Ünal Koçak, TKDK İl Kooridatörü Veli BÜKE, Yozgat Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Metin Özışık, Yozgat Ziraat Odası Başkanı İsmail Açıkgöz, kurum ve kuruluş müdürleri, katılımcı firma temsilcileri ile vatandaşlar katıldı.

Vali Necati Şentürk, "Dünya insanının tamamı tarım sektörünün tüketicisidir. Bu sebeple tarım sektörü dünya döndükçe var olacak ve stratejik olarak önemi her geçen gün artacaktır. Yozgat, Türkiye tarımında önemli bir yer işgal etmektedir.



Türkiye'de üretilen buğdayın yüzde 4'ü, şeker pancarının yüzde 11'i, mercimeğin yüzde 15'i Yozgat'ta üretiliyor. Bu

bakımdan Yozgat Türkiye tarımı için önemli bir merkezdir" açıklamalarında bulundu.



## Ağırlama Sektörü The Hotel Show 2012 Dubai'de Buluştu

ISM Minibar; otel ekipmanları sektörünün önde gelen fuarlarından olan The Hotel Show 2012'ye, bölgedeki distribütörü Hotelity firmasıyla birlikte katıldı. 15- 17 Mayıs 2012 tarihleri arasında Dubai'de düzenlenen fuar'a katılım son derece yüksek oldu.



İnci'den/ 26

## İnci Lojistik Pazarlama Departmanı II. İzmir Girişimcilik Zirvesi'nde

İnci Lojistik Pazarlama departmanı çalışanları ve yöneticileri 10 Mart 2012 tarihinde düzenlenen II. İzmir Girişimcilik Zirvesi'ne katılım göstererek yaratıcı fikirler, yeni trendler ve inovatif yaklaşımlar ile ilgili profesyonellerin fikirlerini ve tecrübelerini öğrenme fırsatı yakaladı. Güzelyalı Rotaract Kulübü'nün Konak AKM'de düzenlediği II. İzmir Girişimcilik Zirvesi'nde



İnci Lojistik'den katılım gösteren Ebru Öbge, Murat Ünel, Merve Yıldız ve Bahar Demirgiller;

kurum içi girişimcilik fikrinin gelişmesi konusunda da birçok bilgi edindi.

## Yaşar Üniversitesi Kariyer Günleri

18 Mayıs 2012 tarihinde gerçekleşen Yaşar Üniversitesi Kariyer Günleri'nde İnci Lojistik İzmir'deki birçok firma ile birlikte yer aldı. Ebru Öbge, Serap Mumcu ve Merve Yıldız ile katılım gösteren İnci Lojistik, Yaşar Üniversitesi öğrencilerinden İnci Lojistik'te çalışmak isteyen ve iş başvurularını

yapan adaylar ile görüşerek değerlendirmeler yaptı. İnci Lojistik adına Pazarlama Müdürü Ebru Öbge, "Kurumsal Bir Firmada İş Hayatına Başlamak" konulu semineri ile mezuniyetleri sonrasında iş hayatına adım atacak üniversiteli gençlere bilgi paylaşımında bulundu.

## İnci Akü "Automechanika Middle East" Geleneğini Bozmadı

İnci Akü, 22-24 Mayıs 2012 tarihleri arasında Dubai International Convention and Exhibition Centre'da düzenlenen "Automechanika Middle East" fuarında bu yıl da yerini aldı.

Dünyada 70 ülkeye gerçekleştirdiği ihracatla sektörünün lideri olan ve "Doğu Avrupa ve Ortadoğu'nun lider akü üreticisi" olma vizyonuna her geçen gün daha da yaklaşan İnci Akü, "Automechanika Middle East" fuarında geçen yıllarda olduğu gibi bu yıl da yerini aldı. Sektörün önemli buluşma noktalarından biri olan Automechanika Middle East fuarı 22-24 Mayıs 2012 tarihleri arasında International Convention and Exhibition Centre'da düzenlendi. Otomotiv yedek parça ve sistemleri, bakım, aksesuar, akü, jant ve lastik dallarında yaklaşık 1.300'den fazla katılımcının bulunduğu fuar, Ortadoğu başta olmak üzere birçok

ülkeden 17 bin civarında ticari ziyaretçiye ev sahipliği yaptı. İnci Akü, ilgi çekici stand tasarımı ve yoğun ziyaretçi trafiğiyle fuarın ilgi odağı firmalarından biri oldu. "Automechanika Middle East Fuarı"nı değerlendiren İnci Akü Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO'su Göksel Paker, İnci Akü'nün Global Markalaşma Stratejisi kapsamında öne çıkan pazarlardan birinin çok hızlı büyüyen Ortadoğu pazarı olduğunu ifade ederek "Ortadoğu'da ciddi bir pazar payına sahibiz. Bu bölgedeki hâkimiyetimizi sürdürmek ve daha da geliştirmek istiyoruz. Sektörün bir araya geldiği Automechanika gibi uluslararası fuarlarda, hem yurt dışı bayilerimizle buluşma, hem de ziyaretçilerimize yıl boyunca süren Ar-Ge faaliyetlerimizi sonucu ürettiğimizi yeni ürünlerimizi tanıtmaya fırsatı buluyoruz. Mevcut müşterilerimizi ağırlamanın keyfini yaşarken potansiyel müşterilerimizle yeni kontaklar kuruyoruz.



İnci Akü olarak, Automechanika Middle East Fuarı'na önümüzdeki yıllarda da katılımımızı sürdüreceğiz." dedi.

## İnci Akü, SIA Motor Show'da Yeni Ürünlerini Sergiledi



Sektörünün ihracat lideri İnci Akü, Ukrayna'daki iştiraki Metra ile 23-27 Mayıs 2012 tarihleri arasında Ukrayna'nın başkenti Kiev'de düzenlenen "SIA Motor Show Fuarı"na katıldı. Bu yıl 20'si düzenlenen fuarda, Ukrayna, Rusya ve bölge ülkeleri başta olmak üzere çeşitli ülkelerinden gelen katılımcılar ürünlerini sergilediler. Otomotiv, otomotiv yan sanayi, yedek parça, aksesuar ve servis ekipmanları alanlarını kapsayan fuarda

Türkiye ve Çin'in alanlarının geçtiğimiz yıllara oranla iki kat arttığı bildirildi. İnci Akü standı yeni ürünleriyle özellikle Rusya ve Ukraynalı ziyaretçilerin ilgi odağı oldu. Ukrayna'nın başkenti Kiev'de yer alan ve yıllık 300 bin adet üretim kapasitesine sahip olan akü fabrikası Metra'nın 1998 yılında faaliyete geçtiğini ifade eden İnci Akü Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO'su Göksel Paker, "Kiev'de düzenlenen SIA Motor Show Fuarı'nın bizim için ayrı bir

önemi var. Ukrayna'da uzun süredir faaliyet gösteriyoruz ve ülkeyi iyi tanıyoruz. SIA Motor Show, ziyaretçi kapasitesiyle Ukrayna'nın en büyük ve en önemli uluslararası fuarı olma niteliğini taşıyor. Otomotiv ve yan sanayi sektörü bu fuarda bir araya geliyor. Dünyada otomotiv yan sanayi firmalarının атаğa kalktığı bir dönemden geçiyoruz. İnci Akü olarak bunu çok önceden öngördüğümüz için yatırım planlarımızı bu öngörümüz doğrultusunda hayata geçirdik. Şimdi bunun meyvelerini toplama zamanı geldi. İnci Akü "Doğu Avrupa ve Ortadoğu'nun lider akü üreticisi" olma vizyonuna gün geçtikçe daha yaklaşıyor. Bölgedeki uluslararası fuarlar da bu hedefimiz doğrultusunda bize kendimizi daha iyi tanıtmaya fırsatı sunuyor." dedi.



## Selim Baybaş İnci Holding Satış, Dağıtım ve Sistem Koordinatörü

**Kısaca kendinizden söz eder misiniz?**

1974 Fethiye doğumluyum. Öğrenim hayatım Ankara'da geçti. Ankara Anadolu Lisesinden 1992'de mezun oldum. Orta okul ve lise döneminde okul takımlarında lisanslı basketbol oynadım. Matematik ve fiziğe ilgilim orta okul ve lise dönemimde başladı. TÜBİTAK'ın organize ettiği Fizik Olimpiyatları grubu seçimlerinde yer aldım. 1992'de Hacettepe Üniversitesi Nükleer Enerji Mühendisliği bölümünde okumaya hak kazandım. Çok severek okuduğum bölümden iyi bir derece ile mezun oldum. 1998-2000 yılları arasında Bilkent Üniversitesinde İşletme Yüksek Lisansımı tamamladım. Üstün başarı bursu almaya hak kazandığım Bilkent'te, öğrenci konseyinde aktif olarak çalıştım. Son sene işletme bölümü öğrenci kulübü başkanlığı yaptım.

**Uzun bir kariyer geçmişiniz var, mesleğinizi nasıl seçtiniz?**

Matematiğe olan ilgilim sebebi ile yüksek lisans yaptığım sırada finansal risk yönetimi ve türev araçlar konularında doktora derslerine katıldım. Bu ilgi beni iş başvurularında bankalara odaklanmaya neden oldu. Dünyanın önde gelen yatırımcı bankalarından olan, risk yönetimi konusunda önemli bir alt yapısı bulunan JP Morgan Bank Londra ofisinde çalışma fırsatı yakalamışken, 2000 yılında yaşanan finansal kriz sebebi ile bankanın başka bir banka tarafından alınması gündeme geldi ve ben de belki de iş hayatımdaki ilk dersimi almış oldum. İş aldığım sanarken alternatiflerimi geliştirmemiş, daha doğrusu yumurtaları farklı sepetlere koymamıştım. Teorik olarak risk yönetimini bu kadar iyi bilirken, uygulamada kendimle alakalı net bir hata yapmıştım. Akabinde bir önceki yıldan itibaren staj yaptığım Finansbank Hazine'sinden uzman "dealer" teklifi aldım ve işe hayatına başlamış oldum. O dönemde Türkiye finans dünyasında bugün Avrupa'da yaşanan paralel derin bir kriz ve kaos vardı. Hipotetik faiz oranlarına ve günlük işlem içeriğimize çok anlam veremiyordum. Türk ekonomi tarihi açısından zor günlerdi. Finans sektörünün katma değerini çok sorguladım, halen de sorgularım. Bu motivasyonla reel sektöre geçme isteğim ağır bastı. Daimler Chrysler'in organize ettiği, yönetici adaylarına yönelik bir seçim programına davet edildim, kazandım. Böylelikle reel sektör tecrübem başlamış oldu. 2006



İnci Holding 2012 yılı Toplumsal Mesaj birincisi Selim Baybaş'a birincilik plaketini İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim verdi.

“ Hiç kimse doğuştan tam ve eksiksiz olamaz, iyileştirecek her zaman bir yanımız vardır ve olmalıdır. ”

Haziran ayına kadar Daimler dünyasında çeşitli kademelerde yönetici olarak yer aldım. Kurumsal yönetim anlamında çok şey öğrendim. Bugün şunu rahat görebiliyorum ki Daimler, dünyanın en iyi markalarının doğduğu bir kültür iken aynı zamanda kurumsal yönetimin de en iyi uygulandığı şirketlerden biri. 125. yılını kutlayabilmenin sırrı bu olsa gerek.

2006 Temmuz'da, yaklaşık altı yıllık bir tecrübenin ardından, Sabancı Holding'in Temsa Global şirketine otobüs iş birimine yönetici olarak geçtim. Yaklaşık iki buçuk yılı Brüksel'de olmak üzere 2010 Ekim'ine kadar burada yer aldım. Akabinde Türkiye'ye döndüm ve İnci Holding'deki görevime başladım.

Değer yaratmak ve fayda sağlayan bir yapının parçası olmak motivasyonu ile iş seçimlerimde yüksek değerler ve çalışma etiği ön planda oldu. Bugüne kadar karşıma çıkan fırsatları bu çerçevede değerlendirdim.

**Bundan sonraki hedefleriniz nelerdir?**

İş hayatındaki temel hedefim sürdürülebilir büyümenin peşinde olmak. Bu aslında tüm iş hayatıma, iş hayatındaki seçimlerime ve kararlarıma temel teşkil ediyor. Grubumuza değer yaratacağına

inandığım konuları başlatmak ve büyümek, var olanları iyileştirmek ve geliştirmek öncelikli hedefim.

İşten arata kalan hayatımda her yıl en az bir yeni şeyi öğrenme ve sosyal bilgi dünyama katma hedefim var. Bundan on yıl önce alternatif tarih ve ezoterizm ile başladığım bir yolculuk bu. Bu yılbaşında buna, yaklaşık iki aylık bir özel dersin ardından uzun yüzebilme kavgama çok seviniyorum.

**Genç çalışanlara neler söylemek istersiniz?**

Kendilerini güçlü gördükleri alanlarını iyi tespit etsinler ve iş hayatını bu alanları gözlüğünden modellesinler. Hiç kimse doğuştan tam ve eksiksiz olamaz, iyileştirecek her zaman bir yanımız vardır ve olmalıdır. Ancak "sizi siz yapan temel yetkinliğiniz" önemlidir ve bu size has yanınız, etik ve ahlaki olduğu sürece size farklı fırsatlar açacaktır. Ben sözler yanı güçlü biri olmadım hiçbir zaman. Matematik ve fizik her zaman benim için öncelikli oldu. Şu an hayatımın her alanında alacağım kararlarda bu yönümü ağırlıkla kullanmaya çalışıyorum. Şunu da unutmamak lazım ki çalışma gruplarındaki denge herkesin farklı bakış açısına sahibi olması ile sağlanır.

## İnci Lojistik Mükemmeliyet Merkezi Açıldı

İnci Lojistik Mükemmeliyet Merkezi, 31 Mayıs 2012 tarihinde İnci Lojistik Kemalpaşa Merkez'de çalışanların ve İcra Kurulu'nun katılımı ile açıldı



Açılış töreninde İnci Lojistik İcra Kurulu Başkanı Cihan Elbirlik, Mükemmeliyet Merkezi'nin görevleri ve İnci Lojistik'deki konumlanması ile ilgili konuşma yaptı. Mükemmeliyet Merkezi çatısı altında gerçekleştirilecek 7 projenin liderleri ve sponsorları da açılış töreninde belirlendi. Mükemmeliyet Merkezi; kişisel ve mesleki

gelişimi sağlamak, operasyonel süreçlerin sürekli iyileştirilmesini ve Yönetim Bilişim Sistemlerinin (YBS) operasyonel süreçleri destekler nitelikte geliştirilmesini sağlamayı amaçlar. Bu amaç doğrultusunda; müşteri odaklı bakış açısı, takım çalışması, kararların gerçek verilere dayanıyor

olması, sürekli öğrenme ve sürekli gelişim, Mükemmeliyet Merkezi'nin başarısının temeli oluşturur. Açılış töreninde tüm İnci Lojistik çalışanlarının Mükemmeliyet Merkezi'nin doğal üyesi olduğu, proje çalışmalarında ve eğitimlerde aktif rol alacakları belirtilmiştir.

## İnci Lojistik Deniz ve Hava Departmanları Workshop Çalışması



İnci Lojistik deniz ve hava departman çalışanları ve icra kurulu üyelerinin bulunduğu workshop, 5 Mayıs 2012 tarihinde İstanbul'daki İnci Holding binasında gerçekleşti.

Viktor Sidi moderatörlüğünde gerçekleşen workshop da tüm gün

boyunca çalışanlar ve yöneticilerden oluşan gruplar çalışmaları ve sunumları ile beyin fırtınası yaparak takım çalışması sergiledi. Çalışanlar ve yöneticilerinin motivasyonu ve iletişimlerinin arttığı bu çalışmada iş süreçleri ve İnci Lojistik hizmetlerinin geliştirilmesi ile ilgili fikir paylaşımları doğdu.

Tüm gün süren çalışma sonunda İnci Lojistik çalışanları yaptıkları işle ve çalıştıkları firma ile ilgili birçok fikir geliştirdiler. Aynı çalışmanın ilerleyen günlerde İnci Lojistik'in diğer departman çalışanlarıyla da yapılması planlanmaktadır.

## İnci Lojistik Kemalpaşa Merkez'de Yaşar Üniversitesi ve Ekonomi Üniversitesi Öğrencilerini Ağırladı

Üniversitelerin İnci Lojistik ile ortak çalışmalarını çerçevesinde İzmir Yaşar Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü öğrencileri ile İzmir Ekonomi Üniversitesi Lojistik Bölümü öğrencilerini İnci Lojistik Kemalpaşa'da ağırladı. Okuldaki proje konularının sektörel uygulamasında İnci Lojistik'i seçen öğrenciler; şirkete gelerek çalışanlar ve yöneticiler ile çalışmalarını paylaştılar. Öğrencilerin sorularını yanıtlarken, firmayı, kurum kültürünü ve hizmetlerini tanıtmak için İnci Lojistik ekibi, kurumun sektördeki konumu ve faaliyetleri hakkında da detaylı bilgi verme fırsatı yakaladı.

## İnci Çevre Kulübü

### "Çevreye Saygı, Yaşama Saygı" Resim Yarışması

İnci Çevre Kulübü tarafından gerçekleştirilen "Çevreye Saygı, Yaşama Saygı" konulu ödüllü resim yarışmasının kazananları 2 Haziran'da gerçekleşen İnci Holding 30. Yıl Şenliği'nde açıklandı. Birinciye netbook, ikinciye bisiklet, üçüncüye mp3 player, dördüncü ve beşinciye ise kitap setinin hediye edildiği yarışmaya İnci Holding ve grup şirketlerinden toplam 61 eser katıldı.

Jürinin seçim yapmakta zorlandığı yarışma sonucunda dereceye giren beş Küçük İnci şu şekildedir:

- 1)Sude Yüzer / Veli: Mustafa Yüzer  
HL İnci Çelik
- 2)Esra Delibaş / Veli: İlhan Delibaş  
İnci Akü
- 3)Sude Zerger / Veli: Sevilay Zerger  
İnci Lojistik
- 4)Cemal Fidan / Veli: Yalçın Fidan- İnci Akü
- 4)Necati Umur Güngör / Veli: Emin Güngör- Jantaş
- 5)Muhammed Said Öztürk/ Veli: Abdulselam Öztürk - ISM.

Tüm eserler İnci Holding 30. Yıl Şenliği'nde sergilenmiş olup yarışmaya katılan tüm Küçük İnci'lere çevreye olan duyarlılıkları nedeniyle 8-11 yaş arası çocuklar için hazırlanan "Atıklar" kitabı hediye edildi.



## İnci Extreme Sporlar Kulübü'nün Olympos Gezisi



İnci Extreme Sporlar Kulübü ikinci etkinliğini 25-27 Mayıs tarihleri arasında; mitolojide tanrılar tanrısı "Zeus'un" dağlarının eteklerinde kurulup, Olympos çayının Akdeniz'in tuzlu sularıyla kucaklaşıp raksettiği, kimilerinin hayal ettiği kimilerininse gelip ayrılmadığı alışılmışın dışında farklı bir ortam olan Olympos'ta gerçekleştirdi. Burada ağaç evlerde uyuyor, farklı ülkelerden insanlarla tanışıyor, geceleri hiç sönmeyen ateşin başında içkinizi yudumlarken, yıldızların gökteki dansına şahit oluyorsunuz. Bu ortamda tarih, doğa, eğlence, özgürlük ve spor aynı anda yaşanıyor...

Holdingle ve grup şirketlerinden 6 kişi (Hakan Ünlü, Ezgi Hıra, Tolga Taluy, Bertan Ergüç, Tansel Koman ve Tuba Karagöz) ve ayrıca dışarıdan katılan dostlarla beraber toplam 12 kişilik bir grup olarak katılım gerçekleşti. Cuma gecesi ve cumartesi sabahı yola çıkan iki



grup olarak gidilen Olympos'ta, İnci Extreme Sporlar Kulübü'nü yemyeşil bir doğa ve şirin ağaç evler karşıladı. Yapılan Kanyon turu ve Yanartaş gezisinde gerek görsel gerekse fiziksel olarak doğayla iç içe olmanın tadına varılırken, ilginç bir deneyim olan High Rope'ta; yüksek çam ağaçlarının üzerinde kurulu birbirinden zor parkurlarda adrenalin dolu anlar yaşamak son derece keyifliydi. Tabii ki sıcak havada girilen Olympos'un serin sulanının tadı ise bambaşkaydı.



## Sigorta Haftası



28 Mayıs-3 Haziran 2012 tarihleri arasında İzmir'de ikinci kez Sigorta Haftası kutlandı. Kutlamalar İzmir Alsancak Atatürk Heykeli'ne çelenk koyarak başladı ve hafta kapsamında İzmir Ticaret Odası Meslek Komitesi ve Ege Sigorta Acenteleri Derneği İzmir içinde birçok noktada deprem simülasyonu uygulaması gerçekleştirildi. Amacı halkı bilinçlendirmek ve DASK sigortasını tanıtmak olan etkinliklerde, İnci Sigorta Genel Müdürü ve İTO Sigorta Meslek Komite üyesi Z.Şebnem Korkut gelen sorulara birebir cevap vererek DASK sigortalarının tanıtımına katkı sağladı.

## İş Kazaları ve Mesleki Sorumluluk Sigortaları Semineri

İnci Sigorta ve İşgüder işbirliği ile 26 Mayıs 2012 tarihinde İş kazalarında İdari ve Adli Süreç Yönetimi semineri gerçekleştirildi. Tepekule Kongre Merkezinde düzenlenen seminerde, İnci Sigorta Genel Müdürü Z. Şebnem Korkut, İş Güvenliği Uzmanları Mesleki Sorumluluk Sigortaları hakkında sunum yaptı.



## İnci Sigorta İl Birincisi

2011 yılı prim üretimi sıralamasında İnci Sigorta, İzmir ili "İl birincisi" ödülünü almaya bir kez daha hak kazandı. İnci Sigorta Genel Müdürü Z.Şebnem Korkut, İl Birincilik ödülünü 6-8 Mayıs 2012 tarihinde İstanbul Axa Sigorta Genel Müdürlüğü'nde düzenlenen tören ile aldı.



## Geleneksel Kahvaltı Sohbetleri

Haziran ayı boyunca devam eden kahvaltı sohbetlerinde İnci Sigorta yönetim ekibi, Doktor Mesleki Sorumluluk Sigortaları hakkında Aile hekimlerine bilgilendirme yaptı. Etkinliklerin ilki Ödemiş'de gerçekleştirildi.

## İnci Sigorta Milyoner Kulübü'nde Platin Ödülü Aldı

Axa Sigorta'nın 8 - 14 Nisan 2012 tarihlerinde Cape Town'da düzenlemiş olduğu Milyonerler Kulübü gezisine İnci Sigorta Genel Müdürü Z.Şebnem Korkut katıldı. 2012 yılı Milyonerler Kulübü kriterlerini bir kez daha gerçekleştiren İnci Sigorta'ya Platin üye ödülünü Axa Sigorta Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Cemal Ererdi verdi.

# Hindistan

## Bir Hint Masalı

Yazan: Duygu Yenigün



Uzun yıllardır hayalini kurduğumuz Hindistan gezimizi nihayet bu yıl gerçekleştirme fırsatı bulduk. Üstelik kaymaklı ekmeğe kadayıfı misali, üstüne bir de iki günlük "Nepal" ekledik. Turumuz İstanbul Sabiha Gökçen havalimanından, Birleşik Arap Emirlikleri aktarmalı "Delhi" uçuşu ile başladı. Yolculuk biraz yorucu ama biz çok heyecanlı ve mutlu idik. Sabaha karşı ayak bastığımız Delhi havalimanında yerel rehberimiz bizleri boynumuza çiçekler takarak ve "Namaste" (Hint usulü selamlaşma, teşekkür vs.) diyerek

karşıladi. Onun hemen yanı başındaki genç bayan ise tercümanımız, Urdu dilinde lisansını tamamlamış ve Hindistan'da yüksek lisans yapmakta olan genç pırl pırl bir Türk kıza. Hemen kaynaştık ve kısa zamanda aile gibi olan küçük grubumuzu öncelikli durağımız olan Jaipur'a (Pink City) doğru yola koyulduk. Onca yorgunluğumuza rağmen yol boyunca gözlerimiz kapanmadı. Bunda Hindistan'ın meşhur trafiğinin ve araçların hiç durmayan korna seslerinin de etkisi büyüktü. Gerçekten de pislik ve yoksulluktan önce ilk alışmamız gereken bu. Tüm araçların arkasında "Please Horn" (Lütfen korna çalın) yazdığını belirtmem bilmem size bir şeyler ifade eder mi ? 4 saatlik bir yolculuğun ardından Jaipur'a ulaştık. Görkemli bir mimari yapıya sahip olan Jaipur, "Pembe şehir" olarak da bilinir. Bunun sebebi bir çok binanın kırmızı tuğladan inşa edilmesi ve diğerlerinin de daha sonra şehri ziyaret eden İngiltere prensi onuruna aynı renge boyanmış olmalarıdır. 1700' lü yıllarda inşa edilmiş meşhur gözlem evi "Jantar Mantar" ilk durağımız. Burada usulüne uygun yöntemler kullanılarak yıldızların konumları, yükseklikleri ve eğimleri ile güneş tutulmalarının tarihi hesaplanıyormuş. 30 metrelik bir güneş saati var mesela. Ama en ilginç Hindistan'da her ailenin bir astrologu olduğunu öğrenmemiz.



Hayatlarını buna göre organize edermiş ortalama Hintli aile. Evlilikler bile astrolog onayını almadan gerçekleşemezmiş. Diğer bir durağımız fillerin sırtında ulaştığımız "Amber kalesi". Kale Jaipur inşa edilmeden önce Miharce'nin yerleşim yeriymiş. Oldukça yüksek kayaların üzerine adeta kondurulmuş gibi ve çevresi Çin Seddini anımsatan 6 km.lik surlarla çevrili. "Hava Mahal" sarayı ise Jaipur'daki en güzel yapılardan biri. İsmi "rüzgarlar sarayı" anlamına gelen bu yapının görkemli ön yüzünün arkasında pek fazla bir şey yok. Kral ailesindeki kadınların ve





haremdekilerin şehrin ana caddesini gözleyebilmeleri için yapılmış. Tabii ki pembe renkli ve yüzlerce penceresi ile son derece de fotografik... Boş vakitlerde ise meşhur rıksalara (bir kişinin kullandığı ve iki kişiyi taşıyabildiği bisikletler ki motorlusuna motorikoba deniyor) binip ara sokaklara dalmak, kobra oynatanları, şehirde başıboş dolaşan inekleri gözlemek, rengarenk güneş şemsiyelerinden ve kurtillerden (bir çeşit pamuklu gömlek) edinmek isteyebilirsiniz.

Jaipur'a doymadan Agra'ya, meşhur Taç Mahal'e ev sahipliği yapan şehre yöneldik. Yani başındaki eski başkent Fatehpur Sikri, 8000 kişinin aynı anda namaz kılabilirdiği Jama mescidi, Agra kalesi ve daha bir çok yer tabii ki bu ismin gölgesinde kalıyor. Çünkü bu yapı, büyük bir aşk eseri olarak anılmakta. İmparator Şah Cihan'ın bir pazar yerinde görüp aşık olduğu, soylu bir kandan gelmeyen ama 17 yıl evli kaldığı ve kendisine 14. çocuğunu doğururken ölen kızı Mümtaz Mahal'in anısına yaptırdığı bu muhteşem anıt-mezarın mimarı ise Tuzk asıllı, Şiraz'dan gelen İsa Khan. Diyorlar ki inşaatın bitiminden sonra bir daha bu güzellikte bir eser inşa etmesinler diye tüm ustaların sağ elleri kesilmiş.

Hindistan gerçekten bir masallar ve rüyalar ülkesi. Renklerin henkle dans ettiği, birbirine yabancı bir çok inancın, anlaşılması güç ritüellerin birbirini izlediği bir hayal dünyası. Metroları, gökdelenleri ve modern alışveriş merkezleri , sarilerinden sıyrılmış kot pantolonlara bürünmüş kızları ile 21. Yüzyıl'a adım atan başkent Delhi ise ayrı bir dünya. Gandhi'nin evini ziyaret ettik, parklarda kriket çalgın gençleri gözlemledik, çalgın motorikşarları şehri gezdik, geceleyin ise harikulade kostümlerle dans edilen ve ışık eşliğinde kortej yapılan bir tören izledik. Birçok ilginç yemek dağıtıldı ama dışarıda yemek yememe tembihlerine uyarak bunlara rağbet etmedik. Aslında yemekler hiç fena değildi. Birçok kişinin damak zevkine uyacak çeşitlilikte sebze, tavuk, balık, hamur işleri ve bol bol meyveler mevcut. Ama unutmayın! Hindistan'da dana eti yok. İnekler kutsal sayıldığı için asla öldürülüyor ve etleri tüketilmiyor. Ama onlar da insanlar gibi çoğunlukla aç, kirli ve muhtaçlar... Masal dünyasının diğer yüzünde çoğunlukla bu manzarayı görüyor ve vicdanınızın sızlamasına engel olamıyorsunuz. Sefaletin ve pisliğin bu derecesi yüreğinizi burkuyor.

Hindistan'a dair anlatacak yüzlerce şey var ama Nepal'den de bahsetmek istiyorum. Çünkü dünyanın çatısı olarak nitelenen Nepal



bambaşka bir diyar. 8848 metre yüksekliğine ulaşan Everest'i, muhteşem aşpaz işçiliği, göğe uzanan pagodaları, komünist rejimin izlerini çok net yansıtan bürokratik ve yönetsel yapısı ile bir başka dünya daha açıyor kapılarını biz gezginlere. Başkent Kathmandu deniz seviyesinden 1300 metre yüksekte, bu sebeple de sürekli bulutlar, sisler arasında kalabiliyorsunuz. Tabii yağmur da cabası..

Kathmandu hem Budizm hem de Hinduizm için kutsal bir merkez. Budizmin en önemli iki tapınağı burada.. Bunlardan ilki Katmandu'yu bir tepeden kuşbakışı gören, Budhha'nın her şeyi gören gözü ile dünyayı izlediği düşünülen Swayambhunath. Ulaşması biraz zor. 350 basamakla çıkılıyor ama hem Budist kültür dünyası için hem de mimarı açılan eşsiz olan ve 300'lü yıllarda Budizmin felsefi açıdan en zengin dönemine tanıklık etmiş bu tapınak

görmeye değer. Bahçesinde maymunlar da cirit atıyor.

Hindu krallığının yüzyıllarca merkezi olmuş Durbar Meydanı'nın ise dört tarafı yüksek tapınaklarla çevrilmiş, ve günün hemen her saati, her tapınağın basamaklarında birileri oluyor. Biz sanslıydık ve çok seyrek gerçekleşen bir törene tanık olduk. Living Goddess'ı (Yaşayan Tanrıça) gözlerimizle görebildik. Kendisi 5 yaşında minik bir kız çocuğu olup; bu meydana yer alan Kumari (Bakire) Tapınağında yaşıyor. Öyle kutsal sayılıyor ki yere basması bile yasak. Hep kucakta taşınıyor ve yılda yalnız birkaç kere halkın arasında tahtrevanla dolaşıyor.14 yaşına geldiğinde ise tapınaktan ayrılıyor ve yerini yeni bir Tanrıça (I) alıyor.

Ama en büyük sürpriz Pashupatinath tapınağı. İşte burası Nepal'li Hinduların ölü yakma törenlerine ev sahipliği eden bir tapınak. Ortasından kutsal sayılan çamurlu ve oldukça cılız bir nehir geçiyor. Ve biz "görebilir miyiz acaba" diye düşünürken tam üç tane cenazeye tanıklık ediyoruz.Bizim için anlaması da izlemesi de çok zor. Ama onlar yakılmadan ruhun göğe çıkamayacağına inanıyor. Yakılarak özgür kalan ruh ise yeniden dünyaya gelebilir. Bu yaşamda iyi şeyler yapmışsa daha iyi, kötü şeyler yapmışsa daha kötü bir pozisyonda tabii. Binlerce yıllık kültürleri birkaç satıra sığdırmak gerçekten imkansız. Ama Hindistan ve Nepal gitmenizi can-ı yürekten tavsiye edeceğim yerler. Gidin, ceplerinizi çocuklar için şekerle doldurarak gidin. Ön yargılarınızı, radikal düşüncelerinizi bir an olsun göç ardi edip gidin. Dünyanın her yerinde insanların kendi doğruları vardı, kendi gelenekleri ile yaşamaya çalıştıklarını göz önünde bulundurarak ve bu farklılıkları gözlemleme açlığı ile gidin. Pişman olmayacaksınız. Hindistan ve Nepal sizi asla pişman etmeyecek. Benden söz...

PS: Tercümanımız, rehberimiz, arkadaşımız Nazill'i tatlı Müge'ye teşekkürler... O olmadan bu gezi eksik kalırdı...



## Celal Bayar Üniversitesi Kimya Kulübü Teknik Gezisi



Celal Bayar Üniversitesi Kimya Kulübü tarafından 24 Nisan 2012 tarihinde İnci Akü San. ve Tic. A.Ş.'ye düzenlenen teknik gezi kapsamında Kimya Bölümü öğrencileri ağırlandı. Öğrencilere İnci Akü kısaca tanıtılarak, firmanın faaliyet alanları ve çalışmaları ile ilgili genel bilgilendirme yapıldı. Geziye katılan öğrenciler kurşun-asit akülerin kimyasından çalışma prensibine kadar tüm üretim süreçleri ve kullanım alanları hakkında bilgilendirildi. Bunların yanı sıra iş hayatına yeni adım atmaya hazırlanan öğrencilerle kariyer planları hakkında sohbet edilerek, iş yaşamıyla ilgili merak ettikleri noktalarda çalışanlar, gerek tecrübelerinden gerekse çevreden örnekler vererek öğrencilerin soruları yanıtladılmaya çalıştı. Akü ile ilgili teknik bilgilendirme ve kariyer sohbetinin ardından akülerin hazırlandığı ortamı da görmeleri için üretim hatlarında küçük bir gezi düzenlendi. Görsel öğelerle destekli sunumların yanı sıra akülerin üretimini de bizzat görme fırsatı yakalayan öğrenciler akademik ortamdan farklı bir tecrübe edinmiş oldular.

## Köy Öğretmenleri ile Haberleşme ve Yardımlaşma Derneği İzmir Şubesi'nden İnci Akü'ye Teşekkür



Köy Öğretmenleri ile Haberleşme ve Yardımlaşma Derneği İzmir Şubesi (KÖHYD) ile el ele vererek gerçekleştirdiğimiz yardımlar öğrencilere geçtiğimiz günlerde ulaştı. KÖHYD yetkilileri İnci Akü İnsan Kaynakları Müdürü Fatos Hüseyinca'yı ziyaret ederek, teşekkürlerini iletti.

## İnci Sigorta Geleneksel Personel Gezisi



İnci Sigorta çalışanları 12-13 Mayıs tarihleri arasında geleneksel personel gezisinde bir araya geldi. Bodrum da gerçekleştirilen iki günlük gezi boyunca İnci Sigorta çalışanları aileleri ile birlikte keyifli vakit geçirme fırsatı yakaladı ve 13 Mayıs Anneler gününü hep birlikte kutladı. Gezi programı kapsamında 2012 yılı ilk 4 ayı değerlendirmesinin yapıldığı bir toplantı da gerçekleştirildi ve toplantı sonrası 5 ve 10.cu yılını dolduran çalışanlara teşekkür plaketi verildi.

## 1. İnsan Kaynakları Yönetimi Zirvesi



İnci Holding A.Ş. İnsan Kaynakları Müdürü Başak Ertaş Gödek, 28 Mayıs Çarşamba tarihinde YD Vizyon Yönetim ve İnsan Kaynakları Danışmanlığı tarafından gerçekleştirilen "1. İzmir İnsan Kaynakları Yönetimi Zirvesi"ne konuşmacı olarak katıldı. Ege Bölgesi Sanayi Odası'nda gerçekleştirilen zirvede Başak Ertaş Gödek ile birlikte üst düzey konuşmacılar yer aldı.



## İncir Kuşları

**Kitap Adı:** *İncir Kuşları*  
**Yazarı:** *Sinan Akyüz*  
**Yayınevi:** *Alfa Yayınevi*  
**Sayfa Sayısı:** *328*  
**Özetleyen / Öneren:** *Özge Erdoğan- İnci Akı San. ve Tic. A.Ş. Finansman Ar&Ge Destek Elemanı*

Amacım kitabı ilk elime aldığımda bitirmek değildi ama gelin görün ki bu kitap öyle bir kitap... Hikayenin sonunda Suada'ya ne olduğunu bilmeden elinizden bırakamayacaksınız... Bir zamanlar komşu olarak mutlu bir hayat süren insanlardan biri Müslüman ve diğeri Hristiyan iki genç bir kıza aşık olur fakat onlardan sadece biri aşkına karşılık bulur. Diğeri ise kırık bir kalp ile yaşamak zorundadır. Gün gelir ve savaş patlak verir. Kader yine garip oyunlarından birini oynar ve aşkına karşılık bulamayan genç karşısında bir zamanla onun yerine başkasını tercih edip kalbini kıran kıza bulur. Artık tek fark ikisi de farklı taraftadırlar ve bir araya gelişi sadece ölümün habercisidir. Suada adındaki kızın hayatından bir kesit gibi anlatılan ve Bosna savaşına dair birçok gizli kalmış gerçekleri ortaya çıkartan İncir Kuşları romanı özellikle çarpıcı sonu ile dikkat çekiyor. Aşk ve savaş bir arada sunan ve ikisinin de yıkıcılığını ortaya koyan kitap gerçekten okuma değer mükemmel bir eser. İsminin neden İncir Kuşları olduğunu okuduğunuz anı ise içinizde hissedeceksiniz...

## Şemspare

**Kitap Adı:** *Şemspare*  
**Yazarı:** *Elif Şafak*  
**Yayınevi:** *Doğan Kitap*  
**Sayfa Sayısı:** *252*  
**Özetleyen/Öneren:** *Aygül Önal- Jüpiter Tarım Genel Müdür Yardımcısı*

Gönülden yazılmış her roman, her hikâye, her kelime bir şemsparedir... Güneş parçası...

Kararır gökyüzü bazen; kasvetli bulutlar kaplar semayı. Hayatın ritmi durağanlaşır, sohbetler bildikleşir,

İçimizde birikir yalnızlık hissi. Nasıl özleriz güneşi o zaman, griller içinde aradığımız bir tutam renk demeti. Peri tozu gibi, inceden.

Gönülden yazılmış her roman, her hikâye, her kelime

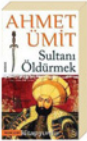
bir şemsparedir... Güneş parçası...

Düşer omuzlarımıza, kar tanesi gibi usulca, yağmur gibi yıkar ruhumuzu, arındırır tozdan kirden tekdüzeliklerden...



## Sultanı Öldürmek

**Kitap Adı:** *Sultanı Öldürmek*  
**Yazarı:** *Ahmet Ümit*  
**Yayınevi:** *Everest Yayınları*  
**Sayfa Sayısı:** *528*  
**Özetleyen/ Öneren:** *Gökşin Akçalı- İncivak Müdürü*



Günümüz İstanbul'unda unutamadığı eski aşkını öldürdüğüne inana n bir tarihçi, bir yandan gerçekten katil olup olmadığını anlamaya çalışırken, diğer taraftan başka kimlerin ve neden katil olabileceğini bulmaya çalışır. Ahmet Ümit'in önceki romanlarından tanıdığımız Komiser Nevzat'ın da cinayeti araştıran ekibin başında olduğu olayda, cinayetin nedeni, tarihçi Müştak Serazin'in bir zamanlar onu bırakıp giden eski aşkından intikam alması mıdır, yoksa, Fatih Sultan Mehmet, babası II. Murat ve oğlu II. Bayezit arasında geçen olaylar mıdır? Fatih, babası II. Murat'ı öldürmüş olabilir mi, ya da II. Bayezit, babasını mı öldürmüştür. Bugünün cinayetinin nedeni, çok eskiye mi dayanmaktadır... Ahmet Ümit'in muhteşem dili ve sağlam kurgusu ile, keyifle okunan bir kitap. Dahası, okuru, tarihi bir kez daha araştırmaya ve anlamaya yönlendiriyor. Dokunulması, üzerine yazılması yasak olan resmi tarihi ve kutsalları sorguluyor.

İnci Akü müşteri memnuniyetini belgeledi

İnci Akü, starter ve endüstriyel ürün gruplarında yaptığı genişliği yitmiş müşteri memnuniyeti uygulamalarını...



İnci, 3. kuşak için el kitabı hazırlıyor

2013 yılında İnci Holding 3. kuşak için 200'den fazla el kitabı hazırladı...

İnci Holding, 3. kuşak için hazırladığı el kitabı, şirketin geleceğini...



İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Meri İnci...

İnci Holding

İnci Holding, 3. kuşak için hazırladığı el kitabı, şirketin geleceğini...

İnci Holding, 3. kuşak için hazırladığı el kitabı, şirketin geleceğini...

İnci Holding, 3. kuşak için hazırladığı el kitabı, şirketin geleceğini...

İnci Holding nasıl kurumsallaşıyor?

- 1 Kurumsallaşma süreci... 2 Ortaklık... 3 Aile dışı yatırımlar... 4 Kurum kültürü... 5 Kurum yapısı... 6 Kurum kültürü... 7 Kurum kültürü... 8 Kurum kültürü... 9 Kurum kültürü... 10 Kurum kültürü...



İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Meri İnci...

AKSAM

Caretta'lar için özel akü üretti 'sessiz tekneler'i suya indirdi

İnci Holding, gelecekteki turizm için, Caretta caretta türü balıkçılık...

İnci Holding, gelecekteki turizm için, Caretta caretta türü balıkçılık...



Advertisement for İnci Akü featuring a man and text about energy storage and environmental protection.

SABAH

İnci Holding kadrosunu güçlendiriyor

İnci Holding, gelecekteki turizm için, Caretta caretta türü balıkçılık...

Advertisement for İnci Holding featuring a group photo and text about company expansion.

Yeni Asır

TÜRKİYE'YE İNCİ GİBİ İMAJ

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Meri İnci, TÜSİAD çatısı altında Türkiye'nin turizm...



Frankfurter Allgemeine

Arbeiten ist Bieten... Die Bundesregierung hat sich für die Wählung...

Milliyet EGE

İnci, üç nesildir parlıyor

Temel 1952 yılında ailesi ve bugün otomotoy sanayisinde dünya liderleri arasında geçen İnci...

Advertisement for İnci Akü featuring a woman and text about battery technology.

# LOJİSTİK ÇÖZÜMLERDE EN GÜÇLÜ HAMLENİZ!

Proje Lojistiği

Tedarik Zinciri Çözümleri

Uluslararası Taşımacılık

Müşteri Odaklı Hizmet

Depolama ve Dağıtım



**İNCI AKÜ®**  
Uzun Ömürlü Akü

Hayatı ve teknolojiyi biz dönüştürüyoruz.  
Hayal kurmaya ve onları gerçekleştirmeye devam ediyoruz.  
Genç ve güçlü kalarak geleceği değiştireceğimize inanıyoruz.

**uzun ömürlüüz.**

FORMUL  
A

Extreme  
Long Life  
in Every  
Climate

> Sealed Maintenance Free  
> Advanced C/G Separator in Every  
Cell  
> D3V for Best Performance

62 Ah



  
İNCI HOLDING  
2011

[www.inciaku.com](http://www.inciaku.com)  
[www.incitas.com.tr](http://www.incitas.com.tr)